

Jaarverslag 2016-2017

Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad
Scholengroep OPRON





Inhoud

1. Inleiding	3
2. De Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad	4
3. Samenstelling GMR	5
4. GMR-vergaderingen	6
5. Facilitering	7
6. Een vooruitblik	7
7. Nawoord	7



1. Inleiding

Het jaarverslag van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad geeft aan wie wij zijn, wat wij doen en wat onze voornemens zijn voor het komend jaar. Het geeft u inzicht in ons functioneren.

Met dit verslag van schooljaar 2016-2017 willen wij aan u, ouders/verzorgers met kinderen op een OPRON school, de medewerkers, het College van Bestuur en de Raad van Toezicht van Scholengroep OPRON, inzicht geven in onze werkzaamheden en verantwoording afleggen van de bevoegdheden waar de GMR gebruik van maakt.

De bevoegdheden van de GMR kunnen worden onderscheiden in drie onderdelen:

- Instemmingsrecht;
- Adviesrecht;
- Initiatiefrecht.



2. De Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad.

Wat is de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad?

De Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) is de bovenschoolse variant van de medezeggenschapsraad die verbonden is aan elke school. De GMR buigt zich echter niet over zaken die van belang zijn voor de individuele school, maar over wat van belang is voor alle scholen die onder het bestuur van Scholengroep OPRON vallen, of een meerderheid daarvan.

De GMR bestaat uit vijf personeelsleden van Scholengroep OPRON en vijf ouders van leerlingen.

De GMR:

- Beslist mee over belangrijke zaken op schooloverstijgend niveau. Hierbij kunt u denken aan:
 - Bestuursformatieplan
 - Directiestructuur
 - Bovenschoolse onderwijstaken
 - Zaken op het gebied van Veiligheid, Gezondheid en Welzijn
 - Nascholingsplannen
 - Personeelsbeleid.
- Luistert naar reacties en problemen van de achterban om dit daarna te betrekken bij hun advies- en instemmingsbevoegdheid.
- Verkrijgt veel informatie om op de hoogte te zijn en blijven van alle veranderingen en ontwikkelingen binnen de scholengroep.
- Maakt de wensen van de achterban kenbaar aan de bestuurder.

De Wet Medezeggenschap Onderwijs (WMO).

In deze wet zijn de wettelijke kaders voor de medezeggenschap op scholen geregeld. Afgeleid van dit wettelijke kader zijn de belangrijk werkdocumenten: Reglement MR en Reglement GMR. Deze documenten bieden zowel de MR als de GMR hulp bij alles wat zij ondernemen.

Kort samengevat heeft de GMR hierdoor:

- Recht op overleg met de bestuurder
- Adviesrecht en instemmingsrecht bij belangrijke besluiten op thema's uit de WMO
- Initiatiefrecht over zaken waarvan de GMR vindt dat deze binnen de scholengroep veranderd moeten worden en/of aan de orde gesteld moeten worden.
- Recht op het ontvangen van informatie over zaken die van belang zijn voor alle scholen binnen de scholengroep.

Missie.

De GMR van Scholengroep OPRON wil een gelijkwaardige en kritische partner zijn van het College van Bestuur. De GMR zet zich in voor het behartigen van de belangen van kinderen, ouders en personeel op een betrokken en kundige wijze.

Visie.

Scholengroep OPRON richt zich op kwalitatief hoogwaardig onderwijs voor haar kinderen, actieve betrokkenheid van ouders en goede arbeidsomstandigheden voor het personeel. De GMR van Scholengroep OPRON heeft de ambitie erop toe te zien dat Scholengroep OPRON hierin voldoet.

De GMR wil op constructieve wijze door het College van Bestuur meegenomen worden bij de (meerjaren)begroting en beleidsvoornemens op financieel, organisatorisch en onderwijskundig gebied. Dit om te kunnen komen tot een zorgvuldig en weloverwogen advies. De GMR stelt zich – op basis van haar wettelijke bevoegdheden en verantwoordelijkheden – proactief, professioneel, betrokken en inspirerend op.



3. Samenstelling van de GMR

De GMR bestaat uit tien leden van wie:

- vijf leden door de personeelsleden van de medezeggenschapsraden worden gekozen; en
- vijf leden door de ouderleden van de medezeggenschapsraden worden gekozen.

In onderstaand overzicht is de samenstelling en de functie- en taakverdeling binnen de GMR aangegeven.

Samenstelling Gemeenschappelijk Medezeggenschapsraad (GMR), schooljaar 2016-2017.			
Naam	Functie	Benoeming	Ouderlid of Personeelslid
Auke Meijer	Voorzitter	**	Ouderlid
Hendrik Lubben	Secretaris	2008 t/m aug. 2019*	Personeelslid
Jacqueline Harkema	Penningmeester	2012 t/m aug. 2019*	Personeelslid
Erik Beens	Algemeen Lid	2015 t/m aug. 2019*	Personeelslid
Patricia Boerma	Algemeen Lid	2015 t/m aug. 2019*	Ouderlid
Frank de Jager	Algemeen Lid	2012 t/m aug. 2018*	Personeelslid
Kim Noordhuis	Algemeen Lid	**	Ouderlid
Elsa Schepers	Algemeen Lid	2015 t/m aug. 2019*	Personeelslid
Evalien de Jonge	Algemeen Lid	2016 t/m aug. 2019*	Ouderlid
Richard Kesting	Algemeen Lid	2016 t/m aug. 2019*	Ouderlid
Anja Stiekema	Algemeen Lid	***	Ouderlid
Patricia Hoogerwerf	Algemeen Lid	2017 t/m aug. 2019*	Ouderlid
* herkiesbaar voor een volgende periode ** tijdens het schooljaar het lidmaatschap van de GMR beëindigd *** tijdens het schooljaar benoemd als lid en tevens tijdens schooljaar lidmaatschap beëindigd.			

Ambtelijke ondersteuning van de GMR: Fennie Koning t/m september 2016. Vanaf oktober Marjet Westerhoff (notulist, geen lid van de GMR)

In november 2016 hebben we afscheid genomen van Kim Noordhuis. De vacante plaats is ingenomen door Evalien de Jonge. Ook is in november 2016 de overige vacante plaats in de oudergeleding ingenomen door Richard Kesting. In maart 2017 hebben we afscheid genomen van Anja Stiekema, lid sinds november 2016, en in april 2017 van Auke Meijer. Eén van de vacante plekken is in mei 2017 ingenomen door Patricia Hoogerwerf. Aan het eind van schooljaar 2016-2017 is er een vacature in de oudergeleding van de GMR.

Jan Paul ten Brink, Carolien Soer, Aukje van Oosterom en Johan Werkman waren vanuit het stafbureau vaak een deel van de vergadering aanwezig.

Overzicht zittingsduur.

Er is geen maximale zittingsduur.

De zittingsperiode is drie jaar. Daarna is men aftredend en kan men zich terstond herkiesbaar stellen voor een volgende periode van drie jaar.



4. GMR-vergaderingen

De GMR vergadert tenminste tien keer per jaar. Op vrijwel elke vergadering is tijdens het openbare gedeelte de bestuurder Jan Paul ten Brink, vaak bijgestaan door een stafmedewerker aanwezig. Ook woont vanaf januari 2017 een afvaardiging van het directiebestuur het openbare gedeelte van de vergadering bij. Van elke vergadering worden er notulen gemaakt. De vastgestelde notulen worden gepubliceerd op de website van Scholengroep OPRON en verzonden naar alle leden van de GMR, de Raad van Toezicht en het College van Bestuur.

De leden van de GMR kwamen in de periode augustus 2016 tot en met juli 2017 voor reguliere vergaderingen op de volgende data bijeen: 12 september 2016, 3 oktober 2016, 14 november 2016, 12 december 2016, 16 januari 2017, 13 februari 2017, 13 maart 2017, 10 april 2017, 22 mei 2017 en 26 juni 2017.

Op 9 januari 2017 heeft er een bijeenkomst plaatsgevonden onder leiding van Jan de Vos van de Vereniging Openbaar Onderwijs. Het thema/doel van deze overeenkomst was ondersteuning bij een juiste communicatie en afstemming van onderwerpen met het College van Bestuur. Naar aanleiding van deze bijeenkomst heeft er op 7 maart 2017 een 'benen op tafel' overleg van de GMR plaatsgevonden. Van dit overleg heeft geen verslaglegging plaatsgevonden.

Namens de GMR heeft een tweetal leden zitting gehad in de benoemings- en wervingscommissies van de HR-manager.

De volgende onderwerpen hebben in het schooljaar 2016-2017 onze instemming gekregen:

- Verzuimbeleid;
- Bestuursformatieplan 2017-2018.

Betreffende de volgende onderwerpen hebben we dit schooljaar een positief advies verleend:

- Vakantieregeling 2017-2018;
- Begroting 2017.

Onderwerpen waarover we vergaderden:

- Resultaat en competentiegericht werken;
- Jaarplanning, jaarplan en jaarverslag GMR;
- Verzuimbeleid;
- Voortgangs-/Managementrapportages;
- Begroting 2017;
- Strategisch huisvestingsplan;
- Bestuursformatieplan 2017-2018;
- Vakantieregeling 2017-2018;
- Procedure bedrijfsarts;
- Interne Kwaliteitskaart;
- Tevredenheidspelling;
- Vacatures en verkiezing;
- Overgang nieuw administratiekantoor;
- Notitie Verdeling Middelen
- Notitie Informatiebeveiliging en Privacy
- Risico-analyse

**Onkostenvergoeding leden GMR.**

De vergoeding voor de voorzitter, secretaris en penningmeester bedraagt €50,- per vergadering. Deze vergoeding is inclusief het samenkomen om de vergaderingen voor te bereiden. De vergoeding voor de overige leden bedraagt €25,- per vergadering. De aanwezigheid van de GMR leden tijdens de vergaderingen wordt middels presentielijsten bijgehouden.

Toelichting communicatie GMR, College van Bestuur en Raad van Toezicht.

De vastgestelde verslagen van de RvT en het directiebestuur worden ter informatie verstrekt aan de GMR. De vastgestelde verslagen van de GMR worden aan het College van Bestuur en de Raad van Toezicht verstrekt en op de website van Scholengroep OPRON gepubliceerd. Het College van Bestuur houdt de GMR op de hoogte van de ontwikkelingen van de scholengroep door het periodiek verstrekken en tijdens de vergaderingen toelichten van de voortgangsrapportages.

Twee keer per schooljaar voert de GMR een gezamenlijk overleg met de Raad van Toezicht. Deze overlegmomenten hebben in het schooljaar 2016-2017 plaatsgevonden op 29 november 2016 en 16 mei 2017.

Er is in schooljaar 2016-2017 geen gezamenlijke bijeenkomst georganiseerd voor de GMR en de medezeggenschapsraden. Na inventarisatie bleken er onvoldoende gespreksonderwerpen te zijn. In oktober 2017 wordt er een gezamenlijke bijeenkomst voor de GMR, de medezeggenschapsraden en de schooldirecteuren georganiseerd. Tijdens deze bijeenkomst zullen o.a. de nieuwe reglementen worden besproken.

5. Facilitering

De GMR heeft voor haar werkzaamheden gebruik kunnen maken van de vergaderlocatie in de Wim Monnereau-school in Veendam. Jaarlijks organiseert de GMR scholingsmomenten medezeggenschap. Deze momenten zijn bedoeld voor de nieuwe leden van de GMR en de leden van de medezeggenschapsraden. In samenwerking met de Vereniging Openbaar Onderwijs is op 27 maart de basis cursus medezeggenschap en op 4 april de verdiepingscursus medezeggenschap gehouden. Er kan gesproken worden van twee goed bezochte zeer interessante scholingsmomenten.

6. Een vooruitblik

Belangrijk is altijd om naar de toekomst te kijken en te leren van het verleden. We moeten kijken en streven naar een zo goed mogelijk onderwijs voor de kinderen van OPRON en naar een goed personeelsbeleid.

7. Nawoord

Wij hebben geprobeerd om middels dit jaarverslag een indruk te geven van de werkzaamheden van de GMR. We zijn ons er terdege van bewust dat we niet op alle fronten de zaken even uitgebreid beschreven hebben.

Alle notulen van de GMR vergaderingen zijn openbaar en staan vermeld op de website van scholengroep OPRON

Indien u toch nog vragen en/of opmerkingen heeft over het bovenstaande, dan kunt u ons deze kenbaar maken. Dit kan per e-mail secretaris.gmr.opron@gmail.com.