

Verslag Vergadering GMR



- Datum:** 14 juni 2021
- Plaats:** Via Microsoft Teams i.v.m. Corona beperkende maatregelen
- Aanvang:** 20.00 uur
- Aanwezig:** Oudergeleding: Paulien Staal, Patricia Boerma, Maike van der Vlugt
Personeelsgeleding: Daniëlle Steenhuis, Jeannette Hut, Joana van Oostenbruggen en Patricia Scheppers
- Afwezig:** Richard Blaauw en Heidi Turkoglu (ol)

1. Opening/agenda.

De voorzitter opent de vergadering en heet iedereen welkom. Het mailbericht aan de GMR van de ouders van obs De Tandem is door de voorzitter doorgestuurd naar de leden. Er zal een reactie vanuit de GMR naar afzender worden gezonden met als inhoud dat de mail in goede orde is ontvangen en dat de mail niet inhoudelijk door de GMR wordt behandeld daar het een schoolspecifieke zaak betreft.

Verslag vorige vergadering.

Punt 7. Problemen veranderen in onderwerpen. Geen op-/aanmerkingen. Het verslag wordt vastgesteld.

2. Voorbereiden agendapunten met bestuur.

Verslagen DB/Voortgangsrapportage: de subsidie 'extra handen in de klas' is toegekend. De besteding van de NPO-gelden worden met de MR'en besproken.

Jaarverslag 2020: het belangrijkste is dat er een negatief resultaat is behaald. Dit lag in de verwachting, omdat het bestuur in 2019 een groot bedrag heeft ontvangen dat in 2020 moest worden besteed. In 2020 zit een positief effect in de jaarrekening door de toevoeging van de OPOS-scholen

Kwaliteit scholen, pagina 24, de tabel laat meer 'rood' zien, hoe is het gesteld met de kwaliteit van het onderwijs op de scholen en is de GMR op de hoogte gebracht van het feit dat De Tandem een onvoldoende beoordeling van de inspectie heeft ontvangen?

Leidende principes: dit wordt op dezelfde manier met het CvB doorgenomen als afgelopen donderdag met de GMR-leden. De GMR hoort de reactie/aanvullingen/wijzigingen van de bestuurder aan.

Agendapunten met het bestuur.

Algemeen: het schooljaar loopt op het eind en de medewerkers en de leerlingen zijn aan vakantie toe. Er is een nieuwe schoolleider benoemd voor obs De Oleander en obs De

Ommewending. De huidige medewerker financiën/facilitair gaat met pensioen en er is inmiddels een nieuwe facilitair adviseur benoemd.

3. Verslagen.

- a. Verslag DB 4 februari 2021.
Geen op-/aanmerkingen.
- b. Voortgangsrapportage RvT februari-maart.
Geen op-/aanmerkingen.

4. Jaarverslag 2020.

Bestuurlijke ontwikkelingen: op ieder beleidsterrein is aangegeven welke ontwikkelingen er in het afgelopen jaar zijn geweest.

De klachten die het afgelopen jaar zijn ontvangen zijn vooral gebaseerd op verwachtingen van de ouders die de scholen niet kunnen waarmaken. De klachten worden serieus genomen en er wordt duidelijk uitgelegd aan de betreffende ouders wat de leerkrachten wel en niet kunnen betekenen voor de leerlingen.

Tabel eindscores scholen: de GMR merkt op dat de tabel meer rood bevat dan in vorigjaar. Het bestuur licht toe dat dit exact dezelfde tabel is als vorig jaar. Er is vorig jaar namelijk geen eindtoets afgenomen en daarom is de tabel in het bestuursverslag van 2020 dezelfde als in het bestuursverslag van 2019. In 2019 waren er meer scholen met een onvoldoende eindopbrengst. Dit heeft voor een aantal scholen te maken met welke leerlingen wel/niet van de inspectie uit de eindopbrengsten mogen worden gehaald. De score past vaak wel bij de populatie in de klas. De Tandem heeft een herstelopdracht gekregen. Recentelijk is besloten om tijdelijk een zeer ervaren directeur naast de huidige directeur van De Tandem te zetten. In 2019 had de Tandem een onvoldoende op OP2. Er is toen heel veel extra aandacht in de doorontwikkeling van OP2 gestoken. De volgende stap is om deze ontwikkeling ook zichtbaar terug te laten komen in OP3, dus het handelen van de docenten. Rond december komt de inspectie weer op De Tandem. Dan moet blijken of dit voldoende is gelukt. De bestuurder verwacht niet dat in dit Corona-jaar, waarin kinderen hele periodes niet op school zijn geweest, alles volledig op orde is gekomen. Ze hoopt dat de inspectie wel kan zien dat de juiste stappen zijn gemaakt. Het onvoldoende oordeel door de inspectie kwam voor het CvB niet onverwacht. De Tandem is op dit moment de enige OPRON-school met een onvoldoende oordeel van de inspectie. Alle inspectie rapportages zijn openbaar en staan op de site van de inspectie. De inspectie gaat vierjaarlijks in gesprek met het bestuur en doet dan een bestuursonderzoek. Jaarlijks worden er thema-onderzoeken op de verschillende scholen gehouden. Tijdens deze thema-onderzoeken krijgt de inspectie feeling en inzicht in hoe het op de scholen gaat. Het ligt in de verwachting dat de inspectie OPRON volgend jaar weer bezoekt voor het bestuursonderzoek. In het nieuwe toezichtskader van de inspectie is er geen cyclus meer van vierjaarlijks onderzoek op de scholen. In principe voert de inspectie eens in de vier jaar een bestuursgesprek en dan wordt er ook een aantal scholen bezocht. Het los bezoeken van een school vindt alleen plaats als er zorgen zijn over een school op basis van de prestatie-monitor.

Personele zaken: het verzuim en de verzuimfrequentie is helaas nog steeds hoog, dit heeft ook te maken met COVID-19. In de totale linie heeft OPRON te maken met krimp. Het ligt in de verwachting dit met natuurlijk verloop op te kunnen vangen. Wel is er hier door weinig ruimte voor vaste benoemingen.

De accountant controleert dit jaar op tijdig aangevraagde VOG's. Het is gebleken dat een aantal VOG's is te laat aangevraagd. Er is inmiddels inzicht in de oorzaken hiervan en er zijn maatregelen getroffen om dit in de toekomst te voorkomen.

Huisvesting/facilitair: In 2017 is door de vorige bestuurder besloten om in stenen te investeren bij de Hagenhofschool in Stadskanaal. Dit kwam voort vanuit de wens een pannendak te realiseren en daarmee de duurzaamheid van het gebouw te verhogen. Dit is echter niet toegestaan. De afrekening hiervan kwam in 2020 en werd door de accountant gesignaleerd. In het ergste geval kan deze investering worden gekort op de rijksvergoeding. (113k)

In 2020 is er een negatief resultaat gerealiseerd. Bij het opstellen van de begroting was de CAO verhoging nog niet bekend en daarom kon daar geen rekening mee gehouden worden. De bestuurder is tevreden over het genormaliseerde resultaat over 2020. Er komen de komende jaren een aantal risico's op OPRON af. Om deze risico's het hoofd te kunnen bieden wordt gewerkt aan een risico analyse gebaseerd op actuele risico's. Op deze manier nemen we ook dit onderdeel mee in de planning en control cyclus.

De bestuurder maakt zich geen grotere zorgen dan in het begin van haar aanstelling bij OPRON. OPRON probeert in de veilige marge te komen en daar te blijven. Er wordt financieel scherp aan de wind gezeild. De directeuren worden steeds scherper op het volgen van hun eigen begroting en krijgen steeds meer zicht op hun eigen uitgaven. Dit ervaart de bestuurder als zeer positief, want hierdoor komt de organisatie steeds beter in control en dat is wat essentieel is.

5. Leidende principes.

Tijdens de GMR in april hebben de leden zich gefocust op de drijfveren en de belangen van de GMR en is besloten om de leidende principes op papier te zetten, als een soort van handboek waarop teruggevallen kan worden mocht er iets niet goed gaan in de relatie onderling of met het bestuur. De GMR wil graag de reactie peilen van de bestuurder op dit stuk.

De bestuurder heeft het document doorgenomen en vindt het mooi en professioneel van de GMR dat ze met de leidende principes aan de slag is gegaan. Ze vindt het fijn dat het ook gekoppeld is aan het strategisch beleidsplan. Ze is benieuwd of de GMR ook heeft overwogen om de thema's uit het strategisch beleidsplan, zoals eigenaarschap of duurzaamheid in het document in te vlechten. Dit is niet als zodanig benoemd, maar de GMR vindt dit het overwegen waard.

Transparantie: in principe zijn alle vastgestelde stukken openbaar. Er worden ook stukken met de GMR gedeeld die nog in concept zijn en het is niet altijd wenselijk dat deze stukken gedeeld worden met de gehele scholengroep, omdat er voor vaststelling nog het e.e.a. kan veranderen aan deze stukken en dat kan zorgen voor onduidelijkheid bij brede verspreiding. Stukken kunnen natuurlijk, voorzien van correct versiebeheer, wel gebruikt worden voor achterban raadpleging bij de MR'en, maar dienen daar dan ook te blijven.

De GMR (personeelsgeleding) kan nog steeds participeren in de actieteams. De bestuurder doet hiervoor nogmaals een oproep en zou het mooi vinden als de GMR actief participeert in de actieteams, omdat de GMR haar stem dan al in het proces kan laten horen in plaats van achteraf. De bestuurder vindt het ten aanzien van de leidende principes interessant hoe de GMR de afspraken gaat borgen. Het is verstandig om de leidende principes periodiek te evalueren en ter hand nemen indien nodig.

Het viel de bestuurder op dat er wordt gesproken over 'scherp bevragen'. Ze is van mening dat in dialoog gaan een effectiever resultaat zal opleveren en de term dialoog is ook passender bij de organisatie als geheel. De GMR neemt dit mee in de evaluatie van de bespreking.

6. Bindende voordracht RvT.

Namens de GMR waren mevrouw Jeannette Hut en mevrouw Paulien Staal vertegenwoordigd in de BAC van de vacatures in de Raad van Toezicht. Uit 4 geschikte kandidaten zijn unaniem 2

kandidaten gekozen. Eén van deze kandidaten is op voordracht van de GMR. In een brief naar de RvT zal de heer Vlaardingebroek worden voorgedragen namens de GMR.

Rondvraag met het bestuur:

Mail ouders De Tandem: er is een bijeenkomst geweest over het toekomstige kindcentrum in Zuidbroek voor beide scholen en de BSO. Tijdens deze bijeenkomst zijn de aanwezige ouders meegenomen in het proces. Bij aanvang van het traject, 2015-2016, zijn alle ouders ook op correcte wijze meegenomen. Het proces heeft zoveel vertraging opgelopen, dat de huidige ouders van de school het idee hadden dat ze niet meegenomen waren. Dit misverstand is nu opgelost. Wel is de verkeerssituatie bij De Tandem nog een zorg.

Functiehandboek: er is een drietal nieuwe functies binnen de scholengroep ontstaan. Voor deze functies worden profielen opgesteld en deze worden binnenkort formeel aangeboden aan de GMR:

- Pedagoog;
- Huisvesting en facilitair;
- HR en financiën assistent.

Aan de GMR wordt instemming gevraagd voor het toevoegen van deze functies aan het functieboek. De functies gaan met terugwerkende kracht in op 1 augustus a.s.

7. Reglementen GMR.

De komende verkiezingen worden nog gehouden conform het huidige reglement. Na de zomer wordt er aandacht besteed aan het updaten van de reglementen, eventueel met ondersteuning vanuit het bestuurskantoor.

8. Takenlijst GMR.

Wordt geagendeerd voor de volgende vergadering.

9. Verkiezingen.

Voor de verkiezingen wordt een draaiboek opgesteld. De datum van de verkiezingen moet de 6 weken van te voren bekend worden gemaakt. De komende 2 tot 3 weken zal de aankondiging worden gedeeld door de directeurs en de kandidaten worden in de gelegenheid gesteld de tot en met eerste week van de zomervakantie te reageren. Na de vakantie zal de verkiezing dan plaats kunnen vinden. Er zal een tekst voor deze ronde worden opgesteld en gedeeld met de voorzitter.

10. MR/GMR-avond.

Er is een document opgesteld voor de in het najaar te organiseren MR/GMR-avond. Het vertrekpunt is de samenwerking tussen de MR en de GMR. GMR leden kunnen reageren op het opgestelde document. De avond zal worden georganiseerd in de week van 15 november.

11. Document nieuwe leden.

De voorzitter heeft een gesprek gehad met een nieuw GMR-lid en naar aanleiding hiervan een het document 'nieuwe leden' opgesteld; een handig document voor nieuwe leden om in te lezen. De leidende principes worden in het document opgenomen.

12. Vergaderplanning 2021-2022.

Wordt verder uitgewerkt. Wordt zo snel mogelijk definitief gemaakt.

13. Actiepuntenlijst.

De lijst wordt n.a.v. vanavond bijgewerkt en gedeeld met de GMR leden.

14. Rondvraag.

Geen.

De heer Boogers geeft aan dat hij het een prettige vergadering vond, vooral het stuk met de bestuurder. Hij adviseert een thema-avond te wijden aan de onderwijskwaliteit, hoe ziet het toezicht er uit en een verdiepend gesprek over de kwaliteit. De heer Boogers heeft bewondering voor de betrokkenheid van de GMR-leden. Ook spreekt hij zijn waardering uit over de kwaliteit van de bestuurder van OPRON.