

## Verslag Vergadering GMR



**Datum:** 28 maart 2022

**Plaats:** Via Microsoft Teams i.v.m. Corona beperkende maatregelen

**Aanvang:** 19.30 uur

**Aanwezig:** Oudergeleding: Paulien Staal, Maike van der Vlugt, Richard Blaauw, Nienke Aten en Rik Ruiter.  
Personeelsgeleding: Daniëlle Steenhuis, Jeannette Hut, Joana van Oostenbruggen, Patricia Scheppers en Anja Hilbolling

### **1 Opening, vaststelling agenda.**

De voorzitter opent de vergadering en heet iedereen welkom. Er is een nieuw ouderlid, de heer R. Ruiter en er is een gast, mevrouw J. Hillebrand, leerkracht/MR-lid obs De Springplank te Siddeburen. Mevrouw Hillebrand is aanwezig omdat de MR van de Springplank meer verbinding zoekt met de GMR en Scholengroep OPRON. Een korte voorstelronde volgt.

### **2 Verslag vorige vergadering.**

Geen op-/aanmerkingen.  
Het verslag wordt vastgesteld.

### **3 Voortgangsrapportage jan-feb.**

Geen vragen vanuit de voorbespreking van de GMR.

#### Aanvullingen:

- Leerlingen uit Oekraïne:

In de regio zuidoost is er voor elke gemeente een contactpersoon onderwijs aangewezen. Voor de gemeente Stadskanaal is dit de bestuurder van OPRON, voor de gemeente Veendam de bestuurder van Primenius en voor de gemeente Midden-Groningen de bestuurder van Ultiem. Het is de bedoeling dat de leerlingen geclusterd worden en bij een school voor anderstaligen worden ingeschreven. Voor OPRON is dit de school voor anderstaligen Wereldwijs in Stadskanaal. Er zijn nu ruim 10 leerlingen aangemeld. De school wordt op orde gebracht voor het onderwijs aan deze leerlingen. Er heeft zich 1 leerkracht uit Oekraïne aangemeld om les te geven aan deze leerlingen. Gekeken wordt of deze leerkracht er ook aan toe is om les te geven.

- Extra investering huisvesting Hagenhofschool:

De terugvordering vanuit de lumpsum van OCW heeft dankzij de onderbouwing van OPRON niet plaatsgevonden. Het extra onderzoek is nu afgerond.

**4 Verslag Directiebestuur 2 december 2021.**

*NPO-gelden:*

De inzet van de NPO-gelden gaat de meerderheid van de scholen aan en is daarom een GMR aangelegenheid.

De afgelopen NPO ronde is al het geld doorgeloeid naar de scholen. Het voornemen is om in de volgende ronde, op advies van de controller, van de NPO-gelden 50 euro per leerling te reserveren voor bovenscholse kosten die gemaakt worden door de NPO inzet, zoals OPRON die ook het afgelopen jaar al te dragen had. Dit onderwerp komt in de volgende GMR-vergadering terug. (juni)

**5 Marap t/m oktober 2021**

Geen vragen vanuit het vooroverleg van de GMR.

*Doorkijkje naar de voorlopige jaarcijfers:*

De jaarcijfers zijn nog niet definitief moeten nog met de RvT besproken worden. Kijkend naar het resultaat dan komt het er op neer dat OPRON een positieve afwijking t.o.v. de begroting heeft van 1,6 miljoen. Het genormaliseerde resultaat is 284K. Dit betekent dat OPRON iets comfortabeler in de kengetallen komt te zitten.

*Verzuim:*

Het verzuim is hoog. OPRON heeft te kampen met veel ziekte, opvallend is dat veel medewerkers gediagnosticeerd zijn met long-Covid. Ook heeft OPRON op dit moment last van de griepgolf en de buikgriepgolf. Voor het langdurige verzuim is een externe verzuim coördinator aangetrokken.

De lesuitval wisselt per school. Het is treurig om te zien hoeveel klassen er naar huis moeten worden gestuurd omdat er simpelweg geen leerkrachten meer beschikbaar zijn in de regio. Dit is zorgelijk, maar hier is op dit moment geen oplossing voor.

**6 Vakantieregeling 2022-2023**

De vakantieregeling ligt ter advies voor aan de PGMR. De PGMR geeft een positief advies over de vakantieregeling.

**7 Facilitering financieel medezeggenschapsraden**

*Heeft de MR een eigen budget en een eigen bankrekening?*

*Begroting, moet dit wel of niet worden aangeleverd?*

In de MR-cursus werd stil gestaan bij de facilitering van de medezeggenschapsraden. OPRON houdt zich aan de wetgeving betreffende de facilitering van de medezeggenschapsraden. Ook de uitgaven van de medezeggenschapsraden en moeten volgbaar en transparant zijn. Het bevoegd gezag wil daarom graag een begroting ontvangen, zodat ook deze te verwachten uitgaven meegenomen kunnen worden in de algehele begroting.

De meeste medezeggenschapsraden hebben geen eigen bankrekening. Een medezeggenschapsraad kan zelf aangeven hoe ze het prettig vinden om het geld te ontvangen.

Het document ligt voor ter informatie aan de GMR. De bestuurder heeft kennis genomen van de opmerkingen van de GMR. Mochten er knelpunten ontstaan, dan wordt hier flexibel mee omgegaan en zullen er oplossingen gevonden worden.

## **8 Toekomstagenda Pro- VSO**

In het regeerakkoord staat dat het VSO overgedragen moet worden aan het VO. In de toekomst gaat OPRON daarom vermoedelijk een traject in waarbij het VSO van OPRON mogelijk wordt ondergebracht bij het VO. De toekomstagenda is hetgeen de komende jaren staat te gebeuren. De bestuurder denkt dat door het langzaam aan overgaan het onderwijs voor de VSO-leerlingen van OPRON goed wordt geborgd. Op dit moment is er al veel samenwerking/contact tussen het VSO en het PRO en is de relatie goed.

## **9 Update kwaliteit.**

OPRON werkt met een kwaliteitskader: een handboek kwaliteitszorg, handboek onderwijsondersteuning, kwaliteitskaarten en 4x per jaar schooldialogen.

Verder wordt er gewerkt met een auditkader waarin gekozen kan worden voor het afnemen van interne en externe audits. De kwaliteitszorg van OPRON is beoordeeld door een externe deskundige, een oud-onderwijsinspecteur. Alle documenten zijn zorgvuldig doorgenomen en de deskundige is tot de conclusie gekomen dat de kwaliteitszorg binnen OPRON staat als een huis. Eén aandachtspunt is dat het strategisch beleid nog meer doorgevoerd kan worden in de HR gesprekken. De bestuurder vond het leuk om een externe mee te laten kijken en een oordeel te ontvangen. De conclusie is een mooie opsteker voor het team en geeft een energie boost.

Als de nieuwe onderwijsdeskundige in dienst is zal de GMR meegenomen worden in de kwaliteitszorg binnen OPRON.

## **10 Rondvraag.**

- De benoemingstermijn van twee leden van de personeelsgeleding loopt af in juni en zij stellen zich niet herkiesbaar. Hierdoor ontstaan er 3 vacatures in de personeelsgeleding. Aan de bestuurder wordt gevraagd de vacatures in de personeelsgeleding onder de aandacht te brengen van de directeuren. Het is voor medewerkers prettig als ze persoonlijk worden geattendeerd op een vacature, dit kan net de nodige overtuigingskracht zijn die voor sommige medewerkers nodig is.
- Vervangingspool: OPRON heeft een kleine vervangingspool door het lerarentekort in combinatie met inzet NPO. Er zijn in geen enkele regionale pool meer leerkrachten beschikbaar. Er is veel personeel ingezet op incidentele gelden, hierdoor zijn er geen vervangers meer beschikbaar in de toch al krappe arbeidsmarkt. De op de NPO-gelden ingezette medewerkers hebben tijdelijke contracten, omdat het incidentele gelden betreft.  
De werving voor de flexpoolers is nu al ingezet. OPRON heeft de intentie om de flexpool zo goed als mogelijk gevuld te krijgen.
- De tweede persoon uit de reguliere verkiezingen wordt benaderd voor het invullen van de tijdelijke vacature die ontstaat in de oudergeleding door het vertrek van de voorzitter.