

Verslag Vergadering GMR



- Datum:** 9 december 2019
- Plaats:** Scholengroep Opron, Schaepmanstraat 25 te Veendam
- Aanvang:** 19.30 uur
- Aanwezig:** Oudergeleding: Ramon Huberts, Patricia Boerma, Paulien Staal en Evalien de Jonge.
Personeelsgeleding: Jacqueline Harkema (vz), Hendrik Lubben (secr) en Marloes van der Beek.
- Afwezig:** Bianca Burgmans (pl)

1.	Opening. De voorzitter opent de vergadering en heet iedereen welkom. Een speciaal welkom voor drie GMR-leden van OPOS die de vergadering vanavond bijwonen. De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.
2.	Intern overleg GMR. (besloten) a. <u>Verslag vorige vergadering 14 oktober 2019.</u> N.a.v. - De definitieve evaluatie van de werkdrukmiddelen is nog niet gedeeld. <i>25 november 2019.</i> N.a.v. - WRNA: de secretaris heeft contact opgenomen met de bond i.p.v. de voorzitter De notulen worden vastgesteld. b. <u>Voorbespreking agendapunt 4.</u> - Scholingsbeleid: het scholingsbeleid is aangepast n.a.v. de gemaakte opmerkingen. - WRNA: de medewerkers hebben een tweede brief over de WRNA ontvangen. - Staking: de GMR wil graag informatie over de besteding van de middelen die vrijkomen bij het niet doorbetalen van het salaris door OPRON bij de volgende staking. c. <u>Nieuwsbrief OPRON.</u> Ter informatie d. <u>Verslag directieberaad 19 september 2019.</u> N.a.v. - Gymlessen: wat gaat het CvB doen wanneer er afgeweken wordt van het OPRON-beleid. - Werkgroep HB-onderwijs: hoe ziet het HB-beleid van OPRON er uit?

	<p>e. <u>Verslag RvT 24 september.</u> N.a.v.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Werkdrukmiddelen: deze vraag speelt ook nog bij OPOS. <p>f. <u>Concept jaarverslag 2018-2019.</u> Het jaarverslag wordt vastgesteld.</p>
3.	<p>Mededelingen en post. Geen</p>
4.	<p>Agendapunten en mededelingen CvB.</p> <p>a. <u>Voortgangsrapportage najaar 2019.</u> De bestuurder vat de rapportage samen. N.a.v.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Intern verscherpt toezicht: op scholen waar meer zorgen zijn vindt er extra/intensiever toezicht plaats. In de volgende rapportage zal de term extra of intensiever toezicht gebruikt worden in plaats van intern verscherpt toezicht. - Betrekken GMR bij Plan V: de informatie over Plan V zal worden gedeeld met de GMR. Plan V omvat niet alleen verzuim, maar ook duurzaamheid. - Kindcentrum: het Kindcentrum heeft een stevige impuls gekregen waarvan o.a. extra onderwijsassistenten zijn ingezet. Gezien de populatie van de school is intensievere bezetting nodig. De bestuurder verwacht dat het Kindcentrum over niet al te lange tijd weer een volverklaring af moet geven. Sommige groepen zitten op dit moment ook al vol. Bij het Kindcentrum is niet alleen sprake van een probleem mbt personele inzet vs bekostiging, maar ook van een huisvestingsprobleem. OPRON voert al lange tijd overleg met de gemeente om meer ruimte te krijgen. <p>b. <u>Toekomst OPRON.</u> De GMR is voortdurend meegenomen met de ontwikkelingen inzake de bestuursoverdracht van de OPOS-scholen. Er is op dit moment geen nieuws te melden.</p> <p>c. <u>Scholingbeleid</u> Er staan nog twee tyffouten in de tekst; deze zullen worden verwijderd.</p> <p>d. <u>WNRA.</u> Na de vorige vergadering is er veel actie ondernomen inzake de WNRA-informatieverstrekking aan de medewerkers. De directeuren zijn geïnformeerd en alle medewerkers hebben een nieuwe brief gekregen. Het CvB verwacht dat de onrust onder de medewerkers nu is verdwenen.</p> <p>e. <u>Evaluatie staking en besteding gelden.</u> De GMR wil graag weten hoe het bestuur de staking eind januari 2020 gaat aanvliesen. OPRON betaalt stakende medewerkers niet door. De hierdoor vrijkomende middelen worden, net als de vorige keren, toegevoegd aan de post maatwerk en mobiliteit. De bestuurder geeft aan dat ze het doel van de staking ondersteunt, maar het middel niet. OPRON is een instelling die financieel gevoed wordt door gemeenschapsgelden en als je kijkt naar de publieke opinie, dan zie je die veranderen. Daar waar men eerst sympathie had voor de stakende leerkrachten, zie je dit ondertussen kantelen. Dat is een risico, met name als er gekeken wordt naar</p>

	<p>het imago en de aantrekkingskracht van het beroep; iets waar nu juist positief op moet worden ingezet met elkaar! Er moeten meer mensen enthousiast gemaakt worden voor het vak en daar waar negatief naar (het handelen van) een beroepsgroep wordt gekeken, wordt het tegenovergestelde bereikt en dat zou zo spijtig zijn.</p> <p>De bestuurder is hierover in gesprek met verschillende collega-bestuurders uit de regio en men ziet deze kanteling gezamenlijk ontstaan en maken zich daar zorgen over.</p> <p>Het staat een ieder uiteraard vrij om te staken en daarmee het werk volledig neer te leggen, maar vanuit bovenstaande overweging stelt de bestuurder zich op het standpunt dat ze het doel steunt, maar bovengenoemd middel niet.</p> <p>Ondertussen groeit wel haar zorg over het lerarentekort en de stevige problematiek die dit met zich meebrengt. Vanuit dat oogpunt zet ze zich als bestuurder van Scholengroep OPRON daarom al langere tijd in om dit probleem actief aan te pakken. Vanuit bovenstaande zorgen is ze namens OPRON bestuurder van het RTC, het regionaal transfer centrum Groningen. Hier is men druk bezig met de opbouw van SchoolpleinNoord. Een groot platform dat zich focust op arbeidsmarktbeïnvloeding. Dit platform zal zich onder andere richten op het behouden van leerkrachten voor het vak, het versterken van het imago, het koppelen van vraag en aanbod en het bevorderen van (zij-) instromers.</p> <p>Er wordt hierin samengewerkt met partijen uit de zorg; waar vergelijkbare problematiek heerst. Er wordt daarin een al beproefde aanpak gevolgd, dus ze is heel blij om hierin zo'n actieve rol te kunnen hebben, want ze verwacht een mooi resultaat voor onze branche.</p> <p>Naast haar inspanningen voor het RTC en SchoolpleinNoord, participeert ze vanuit haar rol als bestuurder van Scholengroep OPRON stevig in het RAL project. Voor dit project, Regionale Aanpak Lerarentekort, is door een aantal besturen, waaronder OPRON, in samenwerking met de PABO ingezet op subsidie vanuit de overheid om het lerarentekort te kunnen bestrijden. Deze subsidie is toegekend en er is de komende jaren een substantieel bedrag beschikbaar om de handen ineen te slaan rondom het lerarentekort.</p> <p>Naast één van de aanvragers van deze subsidie, is ze vanuit haar rol als bestuurder van OPRON ook stuurgroep lid, zodat ze mede kan borgen dat men tot resultaten komt. Voorafgaande aan de komende staking zal de bestuurder een statement doen laten uitgaan naar het personeel zodat een ieder geïnformeerd is.</p> <p>f. De heer Huinink is namens het directieteam aanwezig bij de GMR-vergadering. Hij vertelt in het kort over zijn scholen, obs De Viermaster en het Kindcentrum.</p>
<p>5.</p>	<p>Rondvraag met het CvB.</p> <ul style="list-style-type: none"> - De GMR wil graag weten wat OPRON gaat doen aan de leegloop van de GMR. De bestuurder geeft aan dat ze de zorgen deelt en hierover in gesprek is geweest met de huidige voorzitter en secretaris van de GMR. De GMR vraagt zich af of de manier waarop de GMR is ingericht bij OPOS een voorbeeld kan zijn voor OPRON. Hoe zou het lidmaatschap van de GMR aantrekkelijker gemaakt kunnen worden? Wat de bestuurder voor de GMR kan doen, is de noodkreet vanuit de GMR delen op het eerstvolgende het directieberaad.

	<ul style="list-style-type: none"> - Gymtijden: wat gaat het CvB doen aan de scholen die afwijken van het gymbeleid. Het probleem van onvoldoende accommodatie in de gemeente Veendam wordt onderkend. De invloed van het CvB hierop bij de gemeente is beperkt. - Actieteam HB: er is bij OPRON nog geen HB-beleid ontwikkeld, dit is een opdracht van het actieteam. In een voorjaarsvergadering wordt de stand van zaken van de actieteams voor de GMR geagendeerd. - Kwaliteit van de school, hoe worden ouders geïnformeerd? In principe is alles rondom kwaliteit, daar waar de inspectie is geweest, openbaar. Het is een verantwoordelijkheid van de directeuren om de ouders te informeren over de kwaliteit van de scholen. Wat verwachten de ouders van de directeur over de kwaliteit van de school? Bij het onlangs gehouden inspectiebezoek zijn de ouders vooraf geïnformeerd over het inspectiebezoek en na afloop wordt een terugkoppeling gegeven. De kwaliteit van de scholen ligt genuanceerder dan het op papier lijkt. Het kwaliteitsbeeld onderwijs wordt voor de zomervakantie weer geagendeerd voor de GMR. - Werkdrukmiddelen: de definitieve evaluatie is nog niet aan de GMR verstrekt.
6.	Pauze.
7.	<p>Verkiezingen. De herziene flyer is geschreven vanuit het idee dat het informatief is voor de geïnteresseerde persoon. De feedback wordt nog opgenomen in de tekst en de ervaringen van de ouders worden verwijderd. Het is lastig om mensen te werven voor de GMR. De GMR is van mening dat de directeuren nu aan zet zijn.</p>
8.	<p>Instemmingsverzoek Scholingsbeleid De personeelsgeleding van de GMR stemt in met het verzoek.</p>
9.	<p>Speerpunten De speerpunten, ICT en Scholingsbeleid, staan standaard geagendeerd.</p>
10.	<p>Input Nieuwsbrief. De voorzitter en secretaris hebben een stukje geschreven voor de nieuwsbrief over hun afscheid van de GMR.</p>
11.	<p>Actiepuntenlijst. Niet aanwezig.</p>
12.	<p>Rondvraag.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Medewerkers OPOS – hoe nu verder in de GMR. Medewerkers van OPOS gaan voor bij de invulling van de vacatures in de GMR.

Schooljaar 2019-2020

Instemming:

De leden van de GMR zijn verzocht om instemming over:

Datum	Geleding	Onderwerp	Instemming
23-09-2019	OL+PL	Overdracht OPOS-scholen	Ja
14-10-2019	OL+PL	Strategisch beleidsplan	Ja
14-10-2019	OL+PL	Handboek Kwaliteitszorg	Ja
14-10-2019	OL+PL	Lief en Leedbeleid	Ja
09-12-2019	PL	Scholingsbeleid	Ja

Advies:

De leden van de GMR zijn verzocht om een advies uit te brengen over:

Datum	Geleding	Onderwerp	Advies