

Verslag Vergadering GMR



Datum: 25 november 2019

Plaats: Scholengroep Opron, Schaepmanstraat 25 te Veendam

Aanvang: 19.30 uur

Aanwezig: Oudergeleding: Ramon Huberts, Patricia Boerma, Paulien Staal en Evalien de Jonge
Personeelsgeleding: Jacqueline Harkema (vz), Hendrik Lubben (secr), en Marloes van der Beek.

Afwezig: Bianca Burgmans (PL)

1.	Opening. De voorzitter opent de vergadering en heet iedereen welkom. De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.
	Intern overleg GMR. (besloten) a. <u>Voorbespreken agendapunt 4.</u> Onderwijskwaliteit: de GMR heeft het kwaliteitsbeeld onderwijs van schooljaar 2018-2019 ontvangen. De manager Onderwijs en Kwaliteitszorg zal het document toelichten. De GMR vindt het een document met veel constatering en weinig 'hoe aan te pakken'. b. <u>Financiën, werkgroep.</u> De werkgroep Financiën heeft een overleg gevoerd met de controller van OPRON over de begroting. De begroting is volledig doorgenomen. Het is de werkgroep financiën opgevallen dat in de begroting voor 2020 ICT-investeringen zijn opgenomen. De komende jaren krimpt, door het afnemen van het leerlingenaantal op de scholen, de formatie. De GMR vraagt zich af of het bestuurskantoor ook meegaat met de krimp. Scholing, opleiding en personeel laten groeien is een speerpunt en het budget hiervoor neemt sterk af. Kan het bestuur toch voldoende ruimte geven voor deze speerpunten? c. <u>WRNA.</u> Alle medewerkers hebben een brief gekregen over de WRNA. Er kwamen verschillende geluiden vanuit het personeel. De secretaris van de GMR heeft daarom contact opgenomen met de bond en de brief voorgelegd. Verder heeft de voorzitter ook contact opgenomen met de bestuurder. De HR-manager heeft de directeuren gebeld, gevraagd welke vragen er leefden en de vragen zo veel als mogelijk beantwoord. De AOB heeft aangegeven dat een deel van de inhoud van de brief volgens hen niet correct is.
2.	Vaststellen agenda. De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

3.	Mededelingen en post Geen
4.	Agendapunten en mededelingen CvB. a. <u>Kwaliteitsbeeld onderwijs.</u> De manager Onderwijs en Kwaliteitszorg (O&K) licht het kwaliteitsbeeld toe. In 2017 is er een nieuw inspectiekader opgesteld. De standaarden uit dit kader zijn opgenomen in het OPRON-kwaliteitskader. Op basis van de standaarden kijkt de directeur jaarlijks hoe de school scoort, hier beoordeelt de school zichzelf. De zelfevaluatie wordt doorgenomen in de reviewgesprekken en er wordt ook op de zelfevaluatie doorgevraagd. De bestuurder en/of de manager O&K bezoeken de scholen regelmatig. Een keer in de vier jaar krijgt een school een audit. Of dit een intern of een externe audit is, ligt aan de situatie van de school, wel wordt bij de audits het interne kwaliteitskader gehanteerd. Op een aantal scholen is de kwaliteit zorgelijk. De zorgen zijn bij de ene school groter dan bij de andere. Deze scholen vallen onder het verscherpt toezicht vanuit het CvB. Er zijn op dit moment geen scholen die onder het verscherpt toezicht van de inspectie vallen. Onvoldoende eindopbrengsten: 'een deel van deze opbrengsten wordt veroorzaakt door de populatie'. Uitleg: Er zijn scholen met verschillende leerlinggewichten. Bij de scholen met bijvoorbeeld 46% leerlinggewicht is het vanzelfsprekend dat deze scholen minder goed scoren. De scholen stellen eigen normen op. Dit wordt gedaan op basis wat de school met de populatie verwacht te behalen. Lopende het schooljaar worden de normen niet bijgesteld. Als de tussenresultaten onvoldoende zijn, dan stevent de school af op een onvoldoende eindresultaat. Zodra er een constatering plaatsvindt van onvoldoende tussenresultaten wordt hierop actie ondernomen door het CvB. Het CvB heeft het afgelopen jaar veel tijd besteed aan het in kaart brengen van de onderwijskwaliteit van de scholen. De oorzaak van het kwaliteitsbeeld is heel divers, maar het helpt wel om de juiste stappen te nemen. Het toenemen van de onvoldoende eindopbrengsten is ontstaan over een langere periode. Het mooie van het kwaliteitsbeeld is wel dat we kunnen zien dat alle inspanningen effect hebben, zoals de Oleander die nu een positief arrangement heeft gekregen en de stappen voorwaarts zoals nu op de Westerschool plaatsvinden. De bestuurder is blij dat de onderwijskwaliteit in beeld is en dat er iets kan worden gedaan. Op schoolniveau kunnen er snel maatregelen worden genomen. Dit is al opgenomen in de schoolplannen. De acties worden in teamverband opgesteld en opgepakt. b. <u>Begroting Opron.</u> <i>N.a.v.:</i> <ul style="list-style-type: none"> • Stimulatie scholen om excellent te worden: dit vindt plaats in afstemming met de scholen. • Gericht investeren in begeleiding startende medewerkers en directeuren: deze begeleiding gebeurt door het zittende personeel. Dit is een van de speerpunten uit

de begroting. Het is een kenmerk van goed werkgeverschap om de begeleiding in de inductiefase goed uit te voeren.

- Managementlaag – komen tot robuuste structuur: OPRON zit al in een zeer robuuste structuur. Dit wordt versterkt door de samenwerking met OBM en BCN.
- Er vindt door de jaren heen een behoorlijke krimp plaats van 40 FTE. Moet het stafbureau niet met de krimp mee? Om alle scholen op de juiste manier te kunnen blijven ondersteunen heeft het stafbureau een basis bezetting nodig, maar als de bezetting van het stafbureau minder kan, dan zal dit zeker plaatsvinden. Eerst worden alle schoolbegrotingen gemaakt, dan passend onderwijs, dan OPRON algemeen en pas op het laatst wordt het bovenschools management budget opgesteld op basis van dat wat er over is. Wijzigingen op het niveau van het stafbureau hoeven niet gedeeld te worden met de GMR.
- Scholing en opleiding. In 2019 neemt het bedrag voor scholing en opleiding toe en in 2020 worden er juist minder middelen gereserveerd. In de omschrijving staat dat OPRON juist wil investeren in scholing. Dit is een speerpunt. Uit de realisatie van het budget blijkt dat het iets naar beneden bijstellen realistisch is en reëel.
- Weerstandsvermogen: het weerstandsvermogen gaat in de loop van de tijd toenemen. Als de terug te ontvangen fusiemiddelen waren toegevoegd was het weerstandsvermogen tussen de 5 en 6 % geweest. Uit voorzichtigheidsoverweging is dit nog niet meegenomen. Dit is ook met de RvT besproken. De RvT geeft aan de begroting voor 2020 een prima begroting te vinden.

Begrotingsnormen.

N.a.v.:

- ICT formatie. Er is gekozen om voor alle scholen gelijke ruimte te geven. Het is aan de scholen hoe ze dit inzetten.
- 80 leerlingen-grens: hoe zorgt de directeur ervoor dat het leerlingenaantal groeit? Het ondernemerschap is ook een belangrijk onderdeel van het directeur zijn.

De GMR brengt een positief advies uit over de begroting 2020.

c. WNRA.

De GMR was wat verrast door de inhoud van de brief. De brief is als lastig te lezen ervaren. Na de toelichting door de HR-manager is er wel iets meer duidelijk geworden. De directeuren hebben een voorlichting gehad, maar dit is volgens de GMR niet teruggekoppeld op de scholen.

Het CvB heeft gemeend vanuit goed werkgeverschap de medewerkers te informeren. OPRON heeft hierover contact gehad met de PO-raad, de bonden en de jurist. Dit heeft geleid tot de brief die iedereen heeft ontvangen. Er waren 3 scholen waar zorgen zijn geuit. De medewerkers vroegen zich af waarom ze worden geïnformeerd en waarom er getekend moet worden voor het wijzigingsbeding. In de toelichting op de brief is in 'Jip en Janneke'- taal uitgelegd wat er gebeurt en wordt verwacht. De WRNA is uitgelegd aan de directeuren met de bedoeling dat de directeuren dit mee zouden nemen naar hun teams. In de voorlichting aan de directeuren is het tekenen van de brief ook aan de orde geweest. Het is om het even of medewerkers wel of niet tekenen. De Wet zal worden uitgevoerd, met of zonder handtekening. Om de mensen bewust te maken van

	<p>de wijzigingen die de WRNA met zich meebrengt wil het CvB graag een handtekening. Op basis van het advies van de bonden, de po raad en de jurist is de brief opgesteld en aan de medewerkers verstrekt. Het CvB heeft veel moeite gedaan om het proces zo zorgvuldig mogelijk te laten lopen. Het CvB betreurt het dat het personeel het op een andere manier ervaart. Het niet tekenen van de brief heeft geen gevolgen voor de medewerkers. Het CvB heeft op korte termijn opnieuw overleg met alle bij de eerste advisering betrokken partijen om het heroverwogen advies op te halen. Over 2 weken komt dit onderwerp terug op de agenda van de GMR.</p>
5.	<p>Rondvraag met het CvB.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Raadsvergadering gemeente Stadskanaal: er is in de raadsvergadering van de gemeente Stadskanaal gesproken over de mogelijkheid dat het COA een groep asielzoekers in Stadskanaal wil vestigen. Opron zal hier mogelijk bij worden betrokken.
6.	Pauze.
7.	<p>Takenlijst GMR. Komt terug in januari</p>
9.	<p>Actiepuntenlijst. Niet aanwezig.</p>
10.	<p>Rondvraag.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Zijn de ouders op de hoogte van de onderwijskwaliteit op de scholen? Dit wordt door de voorzitter van de GMR meegenomen naar het CvB.

Schooljaar 2019-2020

Instemming:

De leden van de GMR zijn verzocht om instemming over:

Datum	Geleding	Onderwerp	Instemming
23-09-2019	OL+PL	Overdracht OPOS-scholen	Ja
14-10-2020	OL+PL	Strategisch beleidsplan	Ja
14-10-2020	OL+PL	Handboek Kwaliteitszorg	Ja
14-10-2020	OL+PL	Lief en Leedbeleid	Ja

Advies:

De leden van de GMR zijn verzocht om een advies uit te brengen over:

Datum	Geleding	Onderwerp	Advies
25-11-2019	OL+PL	Begroting 2020	Positief