

Jaarverslag 2018-2019

Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad
Scholengroep OPRON





Inhoud

1. Inleiding	3
2. De Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad	4
3. Samenstelling GMR	5
4. GMR-vergaderingen	6
5. Facilitering	7
6. Een vooruitblik	7
7. Nawoord	7
Bijlage: Rooster van aftreden	



1. Inleiding

Het jaarverslag van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad geeft aan wie wij zijn, wat wij doen en wat onze voornemens zijn voor het komend jaar. Het geeft u inzicht in ons functioneren.

Met dit verslag van schooljaar 2018-2019 willen wij aan u, ouders/verzorgers met kinderen op een OPRON school, de medewerkers, het College van Bestuur en de Raad van Toezicht van Scholengroep OPRON, inzicht geven in onze werkzaamheden en verantwoording afleggen van de bevoegdheden waar de GMR gebruik van maakt.

De bevoegdheden van de GMR kunnen worden onderscheiden in drie onderdelen:

- Instemmingsrecht;
- Adviesrecht;
- Initiatiefrecht.



2. De Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad.

Wat is de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad?

De Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) is de bovenschoolse variant van de medezeggenschapsraad die verbonden is aan elke school. De GMR buigt zich echter niet over zaken die van belang zijn voor de individuele school, maar over wat van belang is voor alle scholen die onder het bestuur van Scholengroep OPRON vallen, of een meerderheid daarvan.

De GMR bestaat uit zes personeelsleden van Scholengroep OPRON en zes ouders van leerlingen.

De GMR:

- Beslist mee over belangrijke zaken op schooloverstijgend niveau. Hierbij kunt u denken aan:
 - Bestuursformatieplan
 - Directiestructuur
 - Bovenschoolse onderwijstaken
 - Zaken op het gebied van Veiligheid, Gezondheid en Welzijn
 - Nascholingsplannen
 - Personeelsbeleid.
- Luistert naar reacties en problemen van de achterban om dit daarna te betrekken bij hun advies- en instemmingsbevoegdheid.
- Verkrijgt veel informatie om op de hoogte te zijn en blijven van alle veranderingen en ontwikkelingen binnen de scholengroep.
- Maakt de wensen van de achterban kenbaar aan de bestuurder.

De Wet Medezeggenschap Scholen (WMS).

In deze wet zijn de wettelijke kaders voor de medezeggenschap op scholen geregeld. Afgeleid van dit wettelijke kader zijn de belangrijk werkdocumenten: Reglement MR en Reglement GMR. Deze documenten bieden zowel de MR als de GMR hulp bij alles wat zij ondernemen.

Kort samengevat heeft de GMR hierdoor:

- Recht op overleg met de bestuurder
- Adviesrecht en instemmingsrecht bij belangrijke besluiten op thema's uit de WMS
- Initiatiefrecht over zaken waarvan de GMR vindt dat deze binnen de scholengroep veranderd moeten worden en/of aan de orde gesteld moeten worden.
- Recht op het ontvangen van informatie over zaken die van belang zijn voor alle scholen binnen de scholengroep.

Missie.

De GMR van Scholengroep OPRON wil een gelijkwaardige en kritische partner zijn van het College van Bestuur. De GMR zet zich in voor het behartigen van de belangen van kinderen, ouders en personeel op een betrokken en kundige wijze.

Visie.

Scholengroep OPRON richt zich op kwalitatief hoogwaardig onderwijs voor haar kinderen, actieve betrokkenheid van ouders en goede arbeidsomstandigheden voor het personeel. De GMR van Scholengroep OPRON heeft de ambitie erop toe te zien dat Scholengroep OPRON hierin voldoet.

De GMR wil op constructieve wijze door het College van Bestuur meegenomen worden bij de (meerjaren)begroting en beleidsvoornemens op financieel, organisatorisch en onderwijskundig gebied. Dit om te kunnen komen tot een zorgvuldig en weloverwogen advies. De GMR stelt zich – op basis van haar wettelijke bevoegdheden en verantwoordelijkheden – proactief, professioneel, betrokken en inspirerend op.



3. Samenstelling van de GMR

De GMR bestaat uit tien leden van wie:

- a. vijf leden door de personeelsleden van de medezeggenschapsraden worden gekozen; en
- b. vijf leden door de ouderleden van de medezeggenschapsraden worden gekozen.

In onderstaand overzicht is de samenstelling en de functie- en taakverdeling binnen de GMR aangegeven.

Samenstelling Gemeenschappelijk Medezeggenschapraad (GMR), schooljaar 2018-2019.			
Naam	Functie	Benoeming	Ouderlid of Personeelslid
Hendrik Lubben	Secretaris	2008 t/m feb. 2020*	Personeelslid
Jacqueline Harkema	Voorzitter	2012 t/m aug. 2019*	Personeelslid
Marloes van der Beek	Algemeen Lid	2018 t/m aug. 2020	Personeelslid
Erik Beens	Algemeen Lid	**	Personeelslid
Patricia Boerma	Algemeen Lid	2015 t/m aug. 2019*	Ouderlid
Bianca Burgmans	Algemeen Lid	****	Personeelslid
Conny Geerlings	Algemeen Lid	**** en ***	Personeelslid
Patricia Hoogerwerf	Algemeen Lid	**	Ouderlid
Ramon Huberts	Algemeen Lid	2018 t/m aug. 2021	Ouderlid
Frank de Jager	Algemeen Lid	***	Personeelslid
Evalien de Jonge	Algemeen Lid	2016 t/m feb. 2020*	Ouderlid
Cecile Oosting	Algemeen Lid	2018 t/m aug. 2020	Ouderlid
Paulien Staal	Algemeen Lid	2018 t/m feb. 2021	Ouderlid
* herkiesbaar voor een volgende periode ** tijdens het schooljaar het lidmaatschap van de GMR beëindigd *** aan het eind van het schooljaar het lidmaatschap van de GMR beëindigd **** tijdens het schooljaar benoemd als lid.			

Ambtelijke ondersteuning van de GMR: Marjet Westerhoff (notulist, geen lid van de GMR)

In september 2018 hebben we afscheid genomen van Patricia Hoogerwerf (OL) en Erik Beens (PL). Twee vacante plaatsen in de oudergeleding zijn in oktober 2018 ingenomen door Paulien Staal en Ramon Huberts.

Aan het eind van het schooljaar is er afscheid genomen van de leden van de personeelsgeleding Frank de Jager en Conny Geerlings,. Eén vacante plaats in de personeelsgeleding is per 1 juli 2019 ingenomen door Bianca Burgmans.

Aan het eind van schooljaar 2018-2019 is er één vacature in de oudergeleding en zijn er twee vacatures in de personeelsgeleding.

Marieke Andrae, Sanne Haaijer en Linda Kuiper waren vanuit het CvB vaak een deel van de vergadering aanwezig.

Overzicht zittingsduur.

Er is geen maximale zittingsduur.

De zittingsperiode is drie jaar. Daarna is men aftredend en kan men zich terstond herkiesbaar stellen voor een volgende periode van drie jaar.



4. GMR-vergaderingen

De GMR heeft in schooljaar 2018-2019 tien keer vergaderd. Op vrijwel elke vergadering is tijdens het openbare gedeelte de bestuurder Marieke Andreae, vaak bijgestaan door een CvB-leden, aanwezig. Ook woont een afvaardiging van het directiebestuur het openbare gedeelte van de vergadering bij. Van elke vergadering worden er notulen gemaakt. De vastgestelde notulen worden gepubliceerd op de website van Scholengroep OPRON en verzonden naar alle leden van de GMR, de Raad van Toezicht en het College van Bestuur.

De leden van de GMR kwamen in de periode augustus 2018 tot en met juli 2019 voor reguliere vergaderingen op de volgende data bijeen: 17 september 2018, 15 oktober 2018, 19 november 2018, 14 januari 2019, 25 februari 2019, 25 maart 2019, 23 april 2019, 20 mei 2019 en 24 juni 2019. Op 5 juli 2019 vond een ingelaste vergadering plaats.

De volgende onderwerpen hebben in het schooljaar 2018-2019 onze instemming gekregen:

- Privacyreglement
- Verzuimbeleid
- VOG-beleid
- Uniforme telefoonregeling
- Pilot Maatschappelijk werk

Betreffende de volgende onderwerpen hebben we dit schooljaar een positief advies verleend:

- Vakantieregeling 2019-2020;
- Begroting 2019.

Onderwerpen waarover we vergaderden:

- Actieteams
- Advies goed medezeggenschap
- AVG en privacy
- Bewegingsonderwijs
- Financiën
- Flexpoolers
- Formatie
- Fre-berekening inval dagdeel
- Gezamenlijke bijeenkomst GMR, medezeggenschapsraden en directeuren
- Gezamenlijk overleg GMR/RvT
- Huisvestingsplan
- ICT
- Inschaling IB-ers
- Jaarverslag en jaarplanning GMR
- Koersplan/Strategisch Beleidsplan
- Kwaliteitsbeeld onderwijs
- Motie gesprekken openbaar onderwijs
- MR-code
- Nieuwsbrief OPRON
- Pilot Bedrijfsmaatschappelijk werk
- Protocol lesuitval
- Rooster van aftreden GMR leden
- Samenwerkingsschool
- Scholing GMR en medezeggenschapsraden
- Speerpunten GMR



- Taakbeleid
- Takenlijst GMR
- Telefoonregeling
- Toekomst OPRON (komst OPOS-scholen)
- Vakantieregeling
- Vergaderstructuur
- Verkiezingen
- Vervangingsproblematiek
- Verzuim en bedrijfsarts
- Verzuimbeleid
- VOG-beleid
- Volverklaringen SO/SBO
- Voortgangsrapportages
- Voorzitterschap GMR
- Werkdrukregeling
- Werkverdelingsplan
- Workshopronde
- Zelfevaluatie GMR
- Zwemprotocol

Onkostenvergoeding leden GMR.

De vergoeding voor de voorzitter en de secretaris bedraagt €50,- per vergadering. Deze vergoeding is inclusief het samenkomen om de vergaderingen voor te bereiden. De vergoeding voor de overige leden bedraagt €25,- per vergadering. De aanwezigheid van de GMR leden tijdens de vergaderingen wordt middels presentielijsten bijgehouden.

Toelichting communicatie GMR, College van Bestuur en Raad van Toezicht.

De vastgestelde verslagen van de RVT en het directiebestuur worden ter informatie verstrekt aan de GMR. De vastgestelde verslagen van de GMR worden aan het College van Bestuur en de Raad van Toezicht verstrekt en op de website van Scholengroep OPRON gepubliceerd. Het College van Bestuur houdt de GMR op de hoogte van de ontwikkelingen van de scholengroep door het periodiek verstrekken en tijdens de vergaderingen toelichten van de voortgangsrapportages.

Twee keer per schooljaar voert de GMR een gezamenlijk overleg met de Raad van Toezicht. Deze overlegmomenten hebben in het schooljaar 2018-2019 plaatsgevonden op 5 november 2018 en 11 juni 2019.

Er is in schooljaar 2018-2019 op 26 november 2018 een gezamenlijke bijeenkomst georganiseerd voor de GMR, de medezeggenschapsraden en de directeuren. Het doel van deze bijeenkomst was om de medezeggenschap binnen OPRON te versterken

5. Facilitering

De GMR heeft voor haar werkzaamheden gebruik kunnen maken van de vergaderlocatie van het bestuurskantoor van Scholengroep OPRON.

Jaarlijks organiseert de GMR scholingsmomenten medezeggenschap. Deze momenten zijn bedoeld voor de nieuwe leden van de GMR en de leden van de medezeggenschapsraden. In samenwerking met de Vereniging Openbaar Onderwijs is op 21 januari 2019 de cursus medezeggenschap gehouden



6. Een vooruitblik

Belangrijk is altijd om naar de toekomst te kijken en te leren van het verleden. We moeten kijken en streven naar een zo goed mogelijk onderwijs voor de kinderen van OPRON en naar een goed personeelsbeleid.

Voor het schooljaar 2019-2020 heeft de GMR heeft de volgende speerpunten:

- onderwijskwaliteit
- ICT, investeringen en implementatie

7. Nawoord

Wij hebben geprobeerd om middels dit jaarverslag een indruk te geven van de werkzaamheden van de GMR. We zijn ons er terdege van bewust dat we niet op alle fronten de zaken even uitgebreid beschreven hebben.

Alle notulen van de GMR vergaderingen zijn openbaar en staan vermeld op de website van Scholengroep OPRON

Indien u toch nog vragen en/of opmerkingen heeft over het bovenstaande, dan kunt u ons deze kenbaar maken. Dit kan per e-mail secretaris.gmr.opron@gmail.com.



Bijlage: Rooster van aftreden

Oudergeleding	Augustus 2019	Februari 2020	Augustus 2020	Februari 2021	Augustus 2021
Evalien de Jonge		X			
Cecile Oosting			X		
Paulien Staal				X	
Ramon Huberts					X
Patricia Boerma	X				
Vacant					

Personeelsgeleding	Augustus 2019	Februari 2020	Augustus 2020	Februari 2021	Augustus 2021
Jacqueline Harkema	X				
Hendrik Lubben		X			
Marloes van der Beek			X		
Conny Geerlings				X	
Frank de Jager					X
Vacant					