

Verslag Vergadering GMR



Datum: 23 september 2019

Plaats: Scholengroep Opron, Schaepmanstraat 25 te Veendam

Aanvang: 19.30 uur

Aanwezig: Oudergeleding: Ramon Huberts, Patricia Boerma en Paulien Staal Evalien de Jonge.
Personeelsgeleding: Jacqueline Harkema (vz), Hendrik Lubben (secr) en Marloes van der Beek.

Afwezig:

1	Opening. De voorzitter opent de vergadering en heet iedereen welkom.
2	Toekomst OPRON De heer Sijl, Leeuwendaal, en de heren Schuur en Drenth, RvT OPRON, zijn aangeschoven en gaan samen met de GMR de FER doornemen. Vandaag, 23 september, is er een persbericht uitgegaan over de bestuurlijke overdracht van de OPOS scholen. Na het doornemen van de FER, is instemming door de GMR de volgende fase. Op 24 september vergadert de RvT en hier is het onderwerp OPOS ook geagendeerd. Ook al is er bij de bestuurlijke overdracht van de OPOS-scholen geen sprake van een fusie, er moet een FER worden opgesteld. De FER omvat de effecten van de overdracht van De Springplank en De Meent voor OPRON en dient om alle belanghebbenden inzicht te geven in de beoogde effecten van de overdracht op verschillende thema's. Na de zomervakantie is de concept-FER besproken tijdens de stuurgroepvergadering. De voorgestelde wijzigingen zijn verwerkt en onlangs heeft de stuurgroep de FER vastgesteld (het voorgenomen besluit). De stuurgroep hoopt rondom de herfstvakantie alle besluiten binnen te hebben, met als doel om in november de stukken voor te leggen aan DUO, voor de administratieve toets. Aan de colleges van B&W wordt een advies gevraagd, maar dit advies is niet bindend. De heer Sijl heeft veel contact met de gemeenten. De gemeenten zijn mondeling dan wel schriftelijk geïnformeerd over het proces en de voortgang van de overdracht en geven aan dat er sprake is van een zorgvuldig uitgevoerd traject. Na afronding van het gehele traject vindt de administratieve overdracht plaats. De voorbereidingen voor deze overdracht vinden nu reeds plaats. Na instemming en goedkeuring van de diverse gremia worden er geen bijzonderheden meer verwacht. Er is veel gecommuniceerd met alle betrokken partijen. Deze communicatie is zorgvuldig voorbereid en is goed verlopen. De vakbonden wachten af tot iedereen intern een besluit heeft genomen. Hiervoor wordt een DGO opgesteld.

De middelen worden verdeeld op basis van leerlingenaantal.

De stuurgroep heeft besloten dat alle investeringen van OPOS 'on hold' gaan, behalve die investeringen die al liepen, of in een eerder stadium concreet waren afgesproken. Het schoolgebouw van De Meent is een risico in de overname, omdat daar geen nieuwbouw, maar vernieuwbouw plaatsvindt en het gebouw gedateerd is. Om het risico van dit gebouw in kaart te brengen heeft BCN een onderzoek uitgevoerd. Er zijn twee documenten opgesteld. Er is vervolgens voor de overname uitgegaan van de maximale variant en er is een bedrag van 200.000 gereserveerd voor het verbouwen/herbouwen van gebouw van De Meent. Zolang er wordt gewerkt met de maximale variant, de 'worst case' voor OPRON, is het risico in de overdracht afgedekt. Alle betrokken bestuurders staan achter deze beslissing en hebben de beslissing vastgesteld.

De gemeenteraad van Midden Groningen moet een besluit nemen over de opheffing van OPOS. De heer Sijl verwacht dat in Q2 van 2020 de opheffing van OPOS een feit is.

Het leerlingenaantal van de OPOS-scholen stabiliseert, conform de overige scholen in de regio. De personele bezetting van OPOS past goed binnen de formatie. Dit betekent dat dit geen onverwachte kosten met zich meebrengt. De gemiddelde leeftijd van het personeel op De Meent en De Springplank kennen een evenredige verdeling en er is geconstateerd dat OPOS de krimp op kan vangen met natuurlijk verloop.

In het transitiejaar krijgen de OPOS-scholen de gelegenheid om naar het OPRON-beleid te groeien. Er vinden nu al gesprekken op de scholen plaats, zodat iedereen goed voorbereid is op de eventuele veranderingen. Uiteindelijk gaat het beleid van OPRON gelden. De OOP-functies van de OPOS-scholen passen binnen het functiehuis van OPRON. De HR-adviseurs van de betrokken besturen hebben al enkele maanden intensief contact. Op het gebied van de personele overdracht gaat er een normale bedrijfsvoering mee over naar OPRON.

In het programmaplan huisvesting, het aardbevingsbestendig maken van de gebouwen, staat vermeld dat De Springplank in aanmerking komt voor nieuwbouw. Tot aan deze nieuwbouw hoeft er maar zeer weinig onderhoud worden uitgevoerd. Voor het gebouw De Meent is het risico afgedekt. Dit is door de stuurgroep vastgesteld. Het pand waarin het bestuurskantoor van OPOS is gehuisvest moet zo snel mogelijk een nieuwe huurder krijgen. Hierdoor zullen de kosten die hiervoor moeten worden betaald verdwijnen.

Door de overdracht zal het weerstandsvermogen en de liquiditeit van OPRON wat stijgen. In de FER zal worden opgenomen wat de definitie is van bestuurlijke overdracht. Hieruit zal blijken dat er geen sprake is van financieel risico.

Als alle instemmingen binnen zijn, zal het rapport definitief (redactionele aanpassingen) worden gemaakt. Daar waar inhoudelijke wijzigingen komen, maakt de FER weer een ronde langs alle betrokken partijen.

De tekst van paragraaf 7.7 van de FER moet worden aangepast. (10 GMR leden wijzigen in 12 en de zinsnede over het aantal personen per school verwijderen)

	<p>De bestuurder verwacht minimale gevolgen voor het bestuurskantoor. Een groot deel van de administratieve werkzaamheden wordt uitgevoerd door OBM. Het contract met OBM zal hierdoor een klein beetje worden uitgebreid. Alleen de huisvesting van De Meent is een zorg voor de bestuurder. Er is duidelijkheid over de middelen, maar het is nog niet duidelijk wat de omvang van de bijdrage van de NAM zal zijn.</p> <p>De GMR leden kunnen hun vragen over de inhoud van de FER naar de bestuurder sturen.</p>
3	<p>Strategisch beleidsplan.</p> <p>De definitieve versie van het strategisch beleidsplan ligt voor. De meerjarenplanning wordt nog opgesteld. Er zijn actieteams geformeerd en deze gaan werken aan een strategisch punt uit het strategisch beleid. De doelen zullen worden opgenomen in een meerjarenplanning.</p> <p>De leden van de GMR hebben geen vragen over het strategisch plan.</p>
4	<p>Handboek kwaliteitszorg.</p> <p>Op basis van het nieuwe beleidsplan is de visie van OPRON bijgesteld in het handboek kwaliteitszorg. Het hele plan is geactualiseerd en beter afgestemd op de huidige situatie van het onderwijs op de OPRON-scholen. De grootste verandering is het meer aan de voorkant zitten i.p.v. aan de achterkant, de verbinding met de scholen en het sturen op kwaliteit. De stand van zaken van de scholen zal periodiek worden gedeeld met de gremia in het kwaliteitsbeeld. Aan de directeuren zal worden gevraagd het handboek kwaliteitszorg te delen met het team.</p>
5	<p>Rondvraag met het CvB</p> <p><u>Herbenoeming RvT:</u> er komt een herbenoeming aan van drie RvT leden. Dit wordt vandaag besproken in de gemeenteraad van de gemeente Stadskanaal. De GMR heeft in een eerder stadium al ingestemd met de herbenoeming van de leden van de RvT.</p> <p><u>Begroting 2020:</u> de begrotingsgesprekken zijn gestart. Voor de begroting van 2020 zal het strategisch beleidsplan worden gevolgd. De bestuurder verwacht geen verrassingen en zal de GMR meenemen in de totstandkoming van de begroting.</p>
6	<p>Verslag vorige vergadering.</p> <p>Er zijn een aantal kleine tekstuele aanpassingen. Het verslag wordt vastgesteld.</p>
7.	<p>Bijeenkomst MR/GMR.</p> <p>In november is er een bijeenkomst MR/GMR. Vorig jaar is deze bijeenkomst te laat en niet goed georganiseerd. Er is daarom een werkgroep in het leven geroepen om onderwerpen aan te dragen en de avond te organiseren. Door het vertrek van een aantal GMR leden zit op dit moment deze werkgroep door 1 persoon bemenst. Er zijn nog geen onderwerpen bedacht voor deze avond.</p> <p>De voorzitter vraagt of het wenselijk is om de avond nog op een hele korte termijn te organiseren. Ze heeft over de avond nagedacht en is van mening om niet op korte termijn een avond te organiseren waarvan de inhoud onvoldoende interessant is voor medezeggenschapsraadleden. Besloten wordt om vanwege de onderbezetting de MR/GMR avond niet door te laten gaan. De voorzitter zal aan de bestuurder mededelen dat de</p>

	bijeenkomst MR/GMR niet door laat gaan. Eind volgende week stuurt de secretaris de mail naar de medezeggenschapsraden
8.	Verkiezing. De voorzitter en de secretaris zijn aftredend en niet herkiesbaar. Mw. de Jonge is aftredend in februari 2020 en stelt zich niet herkiesbaar. De voorzitter heeft met de bestuurder afgesproken te blijven zitten tot er een nieuwe voorzitter is gekozen en de overdracht van de OPOS scholen is afgerond.
9.	Instemming GMR. Naar aanleiding van het voorgenomen besluit, alle communicatie en gesprekken daaraan voorafgaand en op basis van de toelichting (zie punt 2, Toekomst OPRON) stemt de GMR conform de wettelijke bepalingen in de WMS in met de overdracht van de OPOS-scholen obs De Springplank en obs De Meent en de fusie-effectrapportage.
10	Rondvraag. Geen

Schooljaar 2018-2019

Instemming:

De leden van de GMR zijn verzocht om instemming over:

Datum	Geleding	Onderwerp	Instemming
23-09-2019	OL+PL	Overdracht OPOS-scholen	ja

Advies:

De leden van de GMR zijn verzocht om een advies uit te brengen over:

Datum	Geleding	Onderwerp	Advies