



Jaarverslag 2015-2016 van de
gemeenschappelijke medezeggenschapsraad
OPRON

Veendam, september 2016



Inhoud

1. Inleiding	3
2. Samenstelling van de GMR	3
3. GMR-vergaderingen	4
4. Onderwerpen	5
5. Facilitering	5
6. Een vooruitblik	6
7. Nawoord	6



1. Inleiding

Met dit jaarverslag probeert de Gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR) van de Scholengroep OPRON inzicht te geven in haar werkzaamheden gedurende het schooljaar 2015-2016. Met dit verslag willen wij aan u, ouders/verzorgers met kinderen op een OPRON school, de medewerkers, het College van Bestuur en de Raad van Toezicht van Scholengroep OPRON verantwoording afleggen van de bevoegdheden waar de GMR gebruik van maakt.

De bevoegdheden van de GMR kunnen worden onderscheiden in drie onderdelen:

- instemmingsrecht
- adviesrecht
- initiatiefrecht.

2. Samenstelling van de GMR

In het schooljaar 2015-2016 hadden de volgende leden zitting in de GMR:

Oudergeleding:

- Marjan Abbring;
- Patricia Boerma;
- Erwin Boonstra;
- Carin Eling;
- Auke Meijer, voorzitter en
- Kim Noordhuis.

Personeelsgeleding:

- Erik Beens;
- Frank de Jager;
- Jacqueline Harkema, penningmeester;
- Hendrik Lubben, secretaris;
- Boelo Lutgert en
- Elsa Schepers.

Ambtelijke ondersteuning van de GMR: Fennie Koning (notulist, geen lid van de GMR).

In oktober 2015 hebben we afscheid genomen van Boelo Lutgert. De vacante plaats is ingenomen door Elsa Schepers. In januari 2016 hebben we afscheid genomen van Erwin Boonstra en in maart 2016 van Marjan Abbring. Het is gelukt om de vacante plekken op **een later moment weer in** te vullen. Tijdens de vergadering van 23 november 2015 hebben we besloten de huidige samenstelling van de GMR te wijzigen in vijf leden namens de oudergeleding en vijf leden namens de personeelsgeleding **omdat was gebleken dat we de geledingen onvoldoende zouden kunnen bezetten.**

Jan Paul ten Brink en Carolien Soer waren vanuit het staffbureau vaak een deel van de vergadering aanwezig.



3. GMR-vergaderingen

De leden van de GMR kwamen in de periode augustus 2015 tot en met juni 2016 op de volgende data bijeen: 24 augustus 2015, 21 september 2015, 26 oktober 2015, 23 november 2015, 14 december 2015, 25 januari 2016, 22 februari 2016, 21 maart 2016, 18 april 2016, 24 mei 2016 en 27 juni 2016. De GMR-vergadering van 25 januari 2016 was een besloten thema-avond. Als GMR hebben we ons gebogen over het thema: 'Van ontslag- naar werkgelegenheidsbeleid'.

We hebben als GMR samen met de AOB een avond belegd om onszelf en onze achterban te informeren over de eventuele gevolgen van dit beleid.

Na deze avond belegd te hebben zijn er vanuit Opron en de GMR nog een 2- tal bijeenkomsten georganiseerd om alle Opron- collega's te informeren. Vanuit deze informatieronde en feedback die we hebben mogen ontvangen is de PGMR tot de conclusie gekomen dat dit beleid onze goedkeuring kan krijgen en hebben we ingestemd.

De uitkomst van deze avond hebben we gedeeld met onze achterban.

Tijdens meerdere vergaderingen was ook het CvB aanwezig om voorstellen, beleidsstukken en actualiteiten toe te lichten.

Met enige regelmaat was er ook klein overleg met het CvB en DB van de GMR.

Verder hebben twee PGMR-leden deelgenomen aan het actieteam Competentieprofielen leerkracht en schoolleider.

Namens de GMR hebben 2 leden zitting gehad in de benoemings- en adviescommissie RvT.

In de periode april 2016 t/m juni 2016 heeft de GMR zich voornamelijk bezig gehouden met het bestuursformatieplan 2016/2017 en de notitie functie IB. Om tot een gedegen besluit te komen heeft de GMR veelvuldig overleg gehad met de Aob en het CvB. De PGMR heeft uiteindelijk met een meerderheid van stemmen ingestemd. zou bij onderwerpen kunnen staan

Met ingang van januari 2016 zijn de reglementen en statuten geactualiseerd en vastgesteld.

Er zijn wijzigingen in de onkostenvergoeding voor de GMR. De vergoeding voor de voorzitter is teruggebracht van €100,- per vergadering naar €50,- per vergadering, de onkostenvergoeding van de secretaris en de penningmeester is verhoogd van €25,- per vergadering naar €50,- per vergadering. Deze vergoeding is inclusief het samenkomen om de vergaderingen voor te bereiden. De vergoeding voor de overige leden is ongewijzigd en bedraagt €25,- per vergadering.

Het aantal leden is teruggebracht van 12 naar 10. Dit in verband met het krimpen van de scholengroep als organisatie. (dat is niet helemaal waar)



4. Onderwerpen

De GMR heeft ingestemd met, of positief geadviseerd aan het CvB aangaande de volgende onderwerpen:

Instemming:

- Overgang naar werkgelegenheidsbeleid
- Bestuursformatieplan 2016-2017
- Vernieuwing RvT
- Aansluiting bij het Regionaal Transfer Centrum (RTC)

Advies:

- Vakantierooster 2016-2017

Naast bovenstaande onderwerpen/stukken, waarover de GMR een instemmings- en/of adviesrecht heeft, zijn ook diverse andere onderwerpen besproken.

Onderwerpen die zoal besproken werden zijn:

- Statuten en huishoudelijk reglement actualiseren
- Jaarplan GMR
- VHM Vaardigheidsmeters
- Marketing & Communicatieplan OPRON
- Documentbeheersysteem GMR
- Bezoek GMR-lid aan MR basisschool/Schoolbezoeken
- Verkiezingen en rooster van aftreden
- Actieteams
- Kennismaking RvT
- Begroting 2016
- nog even notuel napluizen

5. Facilitering

De GMR heeft voor haar werkzaamheden gebruik kunnen maken van de vergaderlocatie in de Wim Monnereau-school in Veendam. Alle GMR- leden hebben de basiscursus en de verdiepingscursus medezeggenschap, georganiseerd door het Aob, in september 2015 gevolgd.

Deze cursus is ook aan de verschillende MR's aangeboden. Hier hebben ? leden gebruik van gemaakt

Kopje financiën toevoegen?



6. Een vooruitblik

Belangrijk is altijd om naar de toekomst te kijken en te leren van het verleden. We moeten kijken en streven naar een zo goed mogelijk onderwijs voor de kinderen van OPRON en naar een goed personeelsbeleid. 2 personeelsleden van de GMR hebben op dit moment zitting in de werkgroep duurzame inzetbaarheid en zullen samen met de bestuurder met een advies komen.

Het afgelopen schooljaar zijn we er ons nog meer van bewust geraakt dat een goede, open communicatie en samenwerking met, tussen en van ouders, personeel, CvB en Raad van Toezicht zeer belangrijk is. Om deze reden zullen wij als GMR van OPRON het schooljaar 2016/2017 worden bijgestaan door Dhr.J.de Vos van VCOO. Hij zal ons ondersteunen in een juiste communicatie en afstemming van onderwerpen met het College van Bestuur.

Verder zullen we dit schooljaar met een actuele jaarplanning gaan werken zodat zaken op het juiste moment en op de juiste manier gepresenteerd zullen gaan worden.

Tevens zal ons ambtelijk secretariaat worden overgenomen door iemand van het Bestuurskantoor. Verder zullen we proberen de contacten met de verschillende MR's te optimaliseren.

7. Nawoord

Wij hebben geprobeerd om middels dit jaarverslag een indruk te geven van de werkzaamheden van de GMR. We zijn ons er terdege van bewust dat we niet op alle fronten zaken even uitgebreid beschreven hebben.

Alle notulen van de GMR vergaderingen zijn openbaar en staan vermeld op de website van OPRON. Indien u toch nog vragen en/of opmerkingen heeft over het bovenstaande, dan kunt u ons deze kenbaar maken. Dit kan per e-mail secretaris.gmr.opron@gmail.com