

Verslag Vergadering GMR



Datum: 26 maart 2018
Plaats: SBO Wim Monnereauschool, Boven Westerdiep 10 te Veendam
Aanvang: 19.30 uur
Aanwezig: Oudergeleding: Patricia Boerma en Evalien de Jonge
Personeelsgeleding: Jacqueline Harkema (vz a.i.), Hendrik Lubben (secr), en Erik Beens
Aspirant ouderleden: Jack Hofman en Mariska Lijfering
Afwezig: Richard Kesting (oudergeleding) en Patricia Hoogerwerf (oudergeleding/vz))

1	Opening. De voorzitter is afwezig in verband haar zeer ernstig zieke partner. Mevrouw Harkema zal zolang de voorzitter afwezig is optreden als voorzitter a.i. De voorzitter a.i. opent de vergadering en heet iedereen, in het bijzonder de aspirant-leden, van harte welkom.
2	Intern overleg GMR a. <u>Welkom aspirant-leden.</u> Tijdens de kennismaking blijkt dat de aspirant-leden in de veronderstelling waren dat ze aansloten bij de MR van de school van hun kind(eren) in plaats van bij de GMR. Beide aspirant leden besluiten de GMR-vergadering wel bij te wonen en zullen aan het eind van de vergadering laten weten wel of geen interesse te hebben voor de GMR. b. <u>Nieuwsbrief OPRON.</u> De GMR is positief over de nieuwe nieuwsbrief. c. <u>Verslag RvT.</u> N.a.v. - Weerstandvermogen: aan de bestuurder zal worden gevraagd of OPRON risico loopt door het lage weerstandvermogen. - Contacten andere schoolbesturen/heroverweging scholenstructuur: aan de bestuurder zal worden gevraagd om uitleg over het contact met een ander schoolbestuur. d. <u>Verslag vorige vergadering:</u> N.a.v. - De jaarplanning van de GMR is nog niet aangepast. - Na de pauze is de vergadering ook openbaar tenzij er sprake is van stemming over een onderwerp ter instemming of advies.
3	Vaststellen agenda. De agenda wordt zonder wijzigingen/aanvullingen vastgesteld.
4	Mededelingen en post. - Er is inmiddels voldoende animo voor de cursus medezeggenschap.
5	Agendapunten CvB. a. <u>ICT/AVG door de heer Arnold Dik.</u> De heer Dik verzorgt een presentatie en beantwoordt vragen over ICT binnen Scholengroep OPRON en de AVG.

b. Stand van zaken werving bestuurder.

De advertentie is geplaatst en gedeeld op LinkedIn. Op 4 april vindt de briefselectie plaats en vervolgens zullen op 9 en 13 april de gesprekken met de kandidaten worden gevoerd. Op 9 april is de heer Jager verhinderd. Mevrouw Harkema zal daarom op 9 april bij de gesprekken aanwezig zijn.

c. Voortgangsrapportage.

Voortgang algemeen:

Stadskanaal: De Raad van de gemeente Stadskanaal heeft in haar vergadering op 29 januari jl. unaniem besloten de Westerschool niet terug te nemen. De school sluit dus per 1 augustus 2018. Voor OPRON is van belang dat er zo snel mogelijk een dialoog met de raad plaatsvindt over door raadsleden gedane uitspraken met als doel: samen naar de toekomst toe met goede verhoudingen.

Midden-Groningen: Een nieuwe gemeente met een nieuwe wethouder. De bestuurder heeft onlangs kennis met de wethouder gemaakt.

Veendam: de gemeente heeft een zienswijze ingediend naar aanleiding van de begroting voor 2018. Het CvB heeft hier inmiddels op gereageerd.

Binnenklimaat De Braskörf: De uitspraak inzake het binnenklimaat op De Braskörf is negatief. De rechtbank gaat tot de grote verbazing van het CvB mee met de gemeente. OPRON gaat in hoger beroep.

Vacatures directeuren: Het CvB is volop bezig met het zoeken naar een oplossing voor de directievacatures. Op obs De Musselhorst is mevrouw Sandra Lieben aangesteld als waarnemend directeur. Op obs Wereldwijs is gekozen voor mevrouw Marion van der Veen als waarnemend directeur.

De directeur van oibs De Ommewending neemt aan het eind van dit schooljaar na 40 jaar afscheid van De Ommewending. Een van de directeuren van OPRON zal de directiefunctie op De Ommewending voor volgend schooljaar op zich nemen. In 2019 zal worden overgegaan naar een definitieve invulling van de directiefunctie op De Ommewending

Ook de directeur van obs De Viermaster legt aan het eind van dit schooljaar zijn werkzaamheden neer. Voor de directiefunctie op De Viermaster moet een werving- en selectiecommissie worden bemenst.

De zoektocht naar een directeur voor de Wim Monnereauschool gaat door. De procedure loopt nog steeds en voorlopig is de heer Jenne Olijve aangesteld als waarnemend directeur. De heer Olijve wordt hierbij ondersteund door de heer Gert Hilbolling.

De heer Jan Hessel Kruit, directeur obs De Sleutel en obs De Badde, gaat in 2019 met pensioen. Er wordt gekeken of er een directeur in opleiding (kweekvijver) voor de directiefunctie van de heer Kruit kan worden benoemd. Binnenkort is er een bijeenkomst met alle medewerkers die zich hebben opgegeven voor de kweekvijver.

Vernieuwend onderwijs Veendam: Er kan nog geen besluitvorming plaatsvinden. Van de GMR wordt geen instemming gevraagd, daar dit een ontwikkeling is op schoolniveau.

Ziekteverzuim: Het langdurig verzuim verklaart bij een aantal scholen het hoge ziekteverzuim. Voor een aantal van deze dossiers heeft OPRON onlangs een positieve beschikking ontvangen van het UWV. In het vervolg zullen de leerlingenaantallen per school worden toegevoegd aan het verzuimoverzicht.

	<p><u>Voortgang Onderwijs:</u> Het rapport van het inspectiebezoek is nog niet ontvangen. Het rapport wordt voor de volgende GMR-vergadering geagendeerd.</p> <p><u>Voortgang Financiën:</u> Het boekjaar 2017 is met een negatief resultaat afgesloten. De jaarrekening zal in lijn met de rapportage 'voorlopige jaarcijfers' worden opgesteld. De RvT heeft een auditcommissie in het leven geroepen die maandelijks samen met de controller, de medewerker financiën en de bestuurder om tafel gaat om de maandrapportage door te spreken. Van dit maandelijks overleg wordt een verslag opgesteld en gedeeld met de GMR. De vinger wordt goed aan de pols gehouden om 2018 met een positief saldo af te sluiten.</p> <p>De GMR heeft behoefte aan uitleg over de financiën en wil de controller of de heer Drenth (lid RvT) uitnodigen. De bestuurder adviseert om in het kader van Governance de heer Jerry van der Born nog een keer te benaderen voor uitleg.</p> <p><u>Weerstandvermogen:</u> De GMR maakt zich zorgen over het weerstandsvermogen. Dit is gedaald van 8,2% in 2016 naar 2,4% in 2017. De bestuurder vindt de zorg van de GMR terecht, maar OPRON beschikt nog steeds over voldoende vermogen. OPRON bevindt zich nu onder de signaleringsgrens. Er wordt een solide bedrijfsvoering gevoerd, waarbij het weerstandsvermogen de komende jaren weer wordt opgebouwd naar een voldoende niveau. Het weerstandsvermogen is een punt van aandacht, maar niet van grote zorg.</p> <p>d. <u>Vakantieregeling.</u> De GMR geeft een positief advies.</p> <p>e. <u>Functieprofielen deel 2.</u> Er zal een overzicht van alle functieprofielen aan de GMR worden verstrekt. Het is van belang dat de GMR een formele uitspraak doet over de functieprofielen.</p> <p>f. <u>Verslag RvT.</u> N.a.v.: <i>Governance</i> - de bestuurder geeft een terugkoppeling van het gesprek met SOOOG. Er zijn geen afspraken met SOOOG gemaakt over samenwerking. Dit laat onverlet dat er nog contacten zijn met OPOS en stichting Ultiem. Deze beide stichtingen maken, net als OPRON, ook onderdeel uit van de gemeente Midden-Groningen. Er is kennis gemaakt met de nieuwe bestuurder van OPOS. Voor de RvT heeft het onderwerp samenwerking geen prioriteit.</p> <p>g. <u>Nieuwsbrief.</u> De GMR is positief over de nieuwsbrief.</p> <p>h. <u>Werkgroep Taakbeleid.</u> Het onderwerp Taakbeleid is geagendeerd voor het directieberaad dat op 29 maart a.s. plaatsvindt. De GMR geeft aan voorkeur te hebben voor de dinsdag als vergadermiddag voor de werkgroep Taakbeleid.</p>
6	Pauze.
7.	<p>Verkiezingen. Er zijn drie potentiële ouderkandidaten. De directeur van obs Hagenhofschool probeert een collega voor te dragen voor de personeelsgeleding van de GMR. De GMR zou graag de personeelsgeleding versterken met twee medewerkers van Scholengroep OPRON. De aspirant-leden die de GMR vergadering hebben bijgewoond geven aan dat hun voorkeur uitgaat naar de MR in plaats van naar de GMR. De leden van de GMR geven aan dit jammer te vinden, maar respecteren het vanzelfsprekend.</p>
8.	<p>Actiepuntenlijst. Nr. 188: moet nog worden uitgevoerd</p>

	Nrs. 237 en 238 zijn gereed
9.	Rondvraag. <ul style="list-style-type: none"> - De GMR moet concreet nadenken hoe de ondersteuning bij het onderwerp financiën moet worden ingevuld. - Graag vragen indienen die door de GMR gesteld kunnen worden tijdens de sollicitatiegesprekken voor de vacature bestuurder.
10.	Sluiting

Instemming:

De leden van de GMR zijn verzocht om instemming over:

Datum	Geleding	Onderwerp	Instemming
19-02-2018	PGMR + OGMR	Functieprofiel nieuwe bestuurder Scholengroep OPRON	ja

Advies:

De leden van de GMR zijn verzocht om een advies uit te brengen over:

Datum	Geleding	Onderwerp	Advies
26-03-2018	PGMR + OGMR	Vakantieregeling 2018-2019	Positief