

**Directeur Centrum voor Gespecialiseerd Onderwijs Veendam e.o.  
SBO Wim Monnereauschool-SO Margaretha Hardenbergschool  
(0,8 - 1,0 Fte, DC)**

**Scholengroep OPRON**

Scholengroep OPRON is sinds 1 januari 2008 het netwerk van scholen voor openbaar primair onderwijs in de gemeenten Midden-Groningen, Stadskanaal en Veendam. Tot Scholengroep OPRON behoren 17 scholen voor basisonderwijs, één school voor speciaal basisonderwijs en één school voor (voortgezet) speciaal onderwijs. De 19 scholen behorende bij onze stichting hebben dezelfde uitgangspunten. We werken vanuit de kernwaarden plezier, samenwerken en verantwoordelijkheid aan de ontwikkeling van de kwaliteit van ons onderwijs. Elke school vult dit op eigen wijze in, passend bij de leerlingen en de schoolomgeving. Scholengroep OPRON is volop in beweging en werkt aan een intensief verbeterprogramma, waarbij professionele ondersteuning en sturing geboden wordt aan planmatige school- en leiderschapsontwikkeling.

**SBO Wim Monnereauschool en SO Margaretha Hardenbergschool samen:  
Centrum voor gespecialiseerd onderwijs Veendam e.o.**

Het is de ambitie van de beide schoolteams dat de SO-afdeling van de Margaretha Hardenbergschool en de SBO Wim Monnereauschool HET centrum voor gespecialiseerd onderwijs in Veendam e.o. gaan vormen, waarbij ten volle alle mogelijkheden voor ontschotting en samenwerking -ook met externe partners- worden benut om een breed en kwalitatief gespecialiseerd onderwijsaanbod te creëren. De beide scholen zijn gezamenlijk gehuisvest in een goed geoutilleerd gebouw, dat kansen biedt voor nadere samenwerking en de verdere uitbouw daarvan.

SBO Wim Monnereauschool

Op de school wordt onderwijs geboden aan leerlingen met een onderwijsbehoefte die de reguliere basisschool (tijdelijk) niet kan beantwoorden. Op het SBO werkt gespecialiseerd onderwijsgevend en onderwijsondersteunend personeel. Momenteel wordt de school bezocht door ruim 115 leerlingen. Naar verwachting blijft het leerlingaantal stabiel, maar zal de complexiteit van de ondersteuningsvragen van leerlingen gaan toenemen. De school bereidt zich hier op voor. De school heeft een basisarrangement van de inspectie, daarnaast liggen er uitdagingen op het gebied van kwaliteitsontwikkeling, zorg- en begeleiding en teamontwikkeling. Het school- en teamontwikkeltraject vraagt om verdere uitwerking, implementatie en borging zowel op het gebied van onderwijskwaliteit en planmatige zorg als communicatie en aansturing/coaching. Daarbij is het van belang de school goed aangesloten te houden op de ontwikkelingen binnen de scholengroep en binnen het samenwerkingsverband Passend Onderwijs.

Meer informatie over de school is te vinden op: [www.wimmonnereauschool.nl](http://www.wimmonnereauschool.nl).

### SO Margaretha Hardenberg

Binnen de Margaretha Hardenbergschool, een specialistische school voor zeer moeilijk lerende kinderen (ZML) met een SO- en een VSO-afdeling, wordt specialistisch orthopedagogisch en orthodidactisch onderwijs gegeven aan leerlingen met een speciale onderwijsbehoefte. De SO-afdeling telt momenteel 38 leerlingen en de verwachting is dat samen met de SBO Wim Monnereauschool speciale nieuwe groepen kunnen worden ingericht. Vanuit de SO-afdeling stromen de leerlingen door naar het SBO (Speciaal basis Onderwijs), Voortgezet Speciaal Onderwijs (bijv. onze VSO-afdeling) en naar het Praktijkonderwijs. Binnen de Margaretha Hardenbergschool werkt gespecialiseerd onderwijsgevend en onderwijsondersteunend personeel. Zowel de SO als de VSO-afdeling staan er onderwijskundig goed voor.

Meer informatie over de SO Margaretha Hardenberg is te vinden op [www.mhschool.nl](http://www.mhschool.nl).

### **Aanleiding vacature**

Vanwege het vertrek van de directeur van de Wim Monnereauschool is sinds het voorjaar van 2017 sprake van een interim-directie voor deze school. Samen met het team is een ambitieus verbeterprogramma ontwikkeld en in gang gezet. De eerste resultaten zijn daarvan zichtbaar. Nu in gezamenlijkheid met de SO-afdeling van de Margaretha Hardenbergschool nagedacht wordt over de invulling van intensieve samenwerking in de -nabije- toekomst, heeft het bestuur van scholengroep OPRON besloten één directeur te benoemen voor de beide scholen gezamenlijk, waarbij het moment waarop de leiding over de SO-afdeling erbij komt nog nader bepaald zal worden.

### **De opdracht: onderwijskwaliteit, coaching, aansturing, samenwerken**

Als directeur geef je integraal leiding aan de medewerkers op de SBO Wim Monnereauschool en -op termijn- de SO-afdeling van de Margaretha Hardenbergschool. Je bent primair verantwoordelijk voor het verder uitbouwen van onderwijskwaliteit, zorg- en begeleiding en teamontwikkeling. Tevens ben je verantwoordelijk voor het ontwikkelen en uitbouwen van de samenwerking met de SO-afdeling van de Margaretha Hardenbergschool met als stip op de horizon een samenwerkingsschool voor gespecialiseerd onderwijs voor Veendam e.o. Als uitvloeisel van deze ontwikkeling draag je zorg voor het verbreden van het onderwijscontinuüm voor leerlingen met een ondersteuningsbehoefte die door de samenwerkingsschool kan worden opgevangen.

Daarbij is het van belang de school aangesloten te houden op de ontwikkelingen binnen de scholengroep.

### **Je profiel**

Je hebt de schoolleidersopleiding afgerond, bent ingeschreven in het schoolleidersregister en hebt minimaal vijf jaar ervaring als directeur in het speciaal (basis)onderwijs of als manager in een aan het speciaal onderwijs gelieerde zorgomgeving. Je hebt een innoverende visie op (passend) onderwijs, bij

voorkeur onderlegd met een afgeronde relevante masteropleiding. Je combineert verbindende met resultaatgerichte kwaliteiten. Je analyseert en interpreteert situaties grondig. Je bent ondernemend en signaleert nieuwe kansen in de omgeving en komt in actie. Je stimuleert en inspireert medewerkers in hun ontwikkeling en geeft sturing en richting waar nodig. Je hebt een sterke, krachtige persoonlijkheid, hebt inzicht in organisatieontwikkeling en bent energiek. Je beschikt over een gezonde dosis humor en relativiseringsvermogen. Je hebt affiniteit met de brede doelgroep en bent een samenwerker pur sang. Je kunt verder richting geven aan visieontwikkeling, aansluitend bij de ingezette koers en geeft sturing aan de vernieuwingsprocessen en de implementatie en borging daarvan. Je hebt oog voor ieder uniek kind op de school en realiseert samen met het team een passend aanbod zodat ieder kind zijn/haar talenten volledig kan ontwikkelen. Je hebt kennis van moderne onderwijsontwikkelingen en inzichten en weet deze om te zetten in praktisch toepasbaar beleid. Je hebt aantoonbaar succesvolle ervaring met het verbeteren van teamprocessen

### **Arbeidsvoorwaarden**

De functie is ingedeeld in salarisschaal DC van de CAO Primair Onderwijs en het bruto maandsalaris bedraagt maximaal € 5.172,- bij een fulltime aanstelling. Het betreft een vaste benoeming die vooraf wordt gegaan door een tijdelijke benoeming voor een jaar.

### **Informatie**

Voor meer informatie over de functie kun je contact opnemen met Jan Paul ten Brink, Bestuurder van Scholengroep OPRON, via tel. 06-21814388. Bij vragen kun je contact opnemen met Jenne Olijve, waarnemend directeur, via tel. 06-13240750.

### **Sollicitatie**

Je sollicitatie (brief en curriculum vitae) kun je mailen naar [info@opron.nl](mailto:info@opron.nl). Geef hierbij in het onderwerp de functie aan waarop je solliciteert. Solliciteer uitsluitend indien je voldoet aan het profiel.

Een assessment is onderdeel van de procedure.