

Notulen GMR-vergadering 21 maart 2016

Voorzitter:	Auke Meijer
College van Bestuur:	Jan Paul ten Brink (agendapunt 3 t/m en 7)
Oudergeleding:	Patricia Boerma en Kim Noordhuis
Personeelsgeleding:	Erik Beens, Jacqueline Harkema en Hendrik Lubben
Afwezig:	Caren Eling m.k, Frank de Jager m.k en Elsa Schepers m.k
Notulen:	Fennie Koning
Status:	vastgesteld

1. **Opening**

De voorzitter opent de vergadering om 19.30 uur en heet de aanwezigen welkom.

2. **Intern overleg GMR:**

a. Kaderbrief formatie 2016-2017: wordt besproken onder punt 6a.

3. **Vaststellen agenda**

De agenda wordt vastgesteld zoals deze is aangeboden.

4. **Notulen**

a) **Notulen 22 februari 2016**

De notulen van 22 februari 2016 worden ongewijzigd vastgesteld.

b) **Actiepuntenlijst**

De punten 127, 128, 130, 131, 134 en 135 kunnen worden afgevoerd.

Punt 108: Hendrik informeert bij het staffbureau wanneer de onderwerpen OET en Passend Onderwijs kunnen worden geagendeerd voor de GMR-vergadering.

Punt 126: dit actiepunt is niet helemaal duidelijk. De notulen van 14 december 2015 worden nagekeken wat hier precies mee wordt bedoeld.

Punt 129: er is een concept gemaakt van de reactiebrief op het instemmingsverzoek 'voorstel tot overgang naar werkgelegenheidsbeleid'. De (P)GMR dient voor 7 april 2016 formeel in te stemmen.

Punt 132: de notitie 'nieuwe functiebeschrijving' wordt geagendeerd voor de GMR-vergadering van 18 april 2016. Bespreking van de notitie in de GMR-vergadering van 21 maart 2016 is in de procesgang te vroeg.

5. **Mededelingen en post**

Mededelingen:

Auke geeft aan dat Marjan, namens de oudergeleding, is gestopt met haar werkzaamheden voor de GMR. Door de aanstaande sluiting van De Butte zitten haar kinderen nu niet meer op een OPRON-school. Als dank voor haar inzet zal Auke een attentie regelen.

Post:

Geen.

6. **Agendapunten CvB**

a. Kaderbrief formatie 2016-2017: Jan Paul geeft een korte toelichting. De brief biedt een helder kader waarbinnen het formatieplan zal worden opgesteld. Jan Paul is blij dat er een kaderbrief is.

De GMR vindt het jammer dat de gemeente Veendam de geldkraan heeft dichtgedraaid voor gymnastiekonderwijs

De GMR vindt het prettig dat er een kaderbrief ligt en dat men nu al op hoofdlijnen wordt geïnformeerd.

- b. Verzuimrapportage: de rapportage is een duidelijk document. Het verzuimpercentage is hoog. Vooral het middellang en lang verzuim is een punt van zorg.

7. Rondvraag met CvB

Hendrik;

- is benieuwd naar de opkomst van de tweede medewerkersbijeenkomst van dinsdag 22 maart 2016.
Jan Paul en de GMR hopen dat er voldoende mensen komen.

Kim:

- informeert naar het meerjarenonderhoud van de scholen. Als voorbeeld noemt ze de verouderde toilettengroep van obs Burgemeester Verkruijssenschool te Muntendam. Jan Paul geeft aan dat er een planning beschikbaar is. Het Huisvestingsplan baart de gebouwsituatie bij OPRON grote zorgen. Een uitkomst van het strategisch Huisvestingsplan voor de korte termijn is om bijvoorbeeld de toilettengroep te moderniseren en meer kleur aan te brengen op de scholen. Optisch ziet het er dan al netter en frisser uit.

Patricia:

- vraagt of een begroting wordt aangeleverd bij de scholen. Jan Paul weet niet zeker of de scholen de begroting inmiddels hebben gekregen of dat ze deze binnenkort ontvangen. De schoolbegroting is beschikbaar en gebaseerd op het aantal leerlingen. Als MR-lid heeft zij nog niet een schoolbegroting gezien.

Jan Paul:

- geeft aan dat het PICTO-bestuur op zoek is geweest naar een nieuwe Cloud Partner. Gekozen is voor Heutink ICT. Er vinden momenteel verkenningsgesprekken plaats over het scenario dat PICTO per 1 augustus 2016 zal worden overgenomen door Heutink ICT Noord. Met Heutink ICT hoopt PICTO een samenwerkingsovereenkomst aan te gaan voor 3 à 4 jaar zodat alle scholen voldoende gelegenheid hebben om over te kunnen stappen naar de nieuwe situatie. Deze ontwikkeling is belangrijk voor de scholen waar PICTO niet naar tevredenheid loopt. Er zit behoorlijk beweging in het ICT-gebeuren.
- merkt op, n.a.v. het GMR-agendapunt 'beleidsstuk kleine scholen voor OPRON', dat OPRON momenteel werkt aan een organisatienota. In deze nota staan o.a. uitspraken over de uitgangspunten van het scholenbestand en uitgangspunten over het inrichten van het bestuur en het bestuurskantoor. Medio april 2016 wordt het scenario voorgelegd aan de GMR.

8. Pauze

9. Nabespreking vergadering

- a. Beleidsstuk 'kleine scholen' voor OPRON: de GMR is van mening om eerst de organisatienota van OPRON af te wachten waarin o.a. uitgangspunten van het scholenbestand worden benoemd. Het is fijn te constateren dat er wordt gewerkt aan beleid voor kleine scholen. Als GMR wel goed in de gaten houden dat OPRON haar best doet om leerlingen van kleine OPRON-scholen te behouden bij een andere OPRON-school.
- b. Verkiezingscommissie: voor de ontstane vacature bij de oudergeleding zal de commissie haar activiteiten opstarten. Suggestie is om via de GMR-contactpersoon de werving van nieuwe leden aan te kaarten bij de MR-en.
- c. Onkostenvergoeding leden GMR: hierover wordt van gedachten gewisseld en de meningen worden gedeeld. Er wordt een beleidsvoorstel gemaakt om de bestaande GMR-vergoeding te verruimen met een aanvullende onkostenvergoeding voor extra GMR-activiteiten zoals scholing en bezoek MR-en. Aanvullende vergoeding geldt met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2016. Voorstel wordt geagendeerd voor het volgende overleg.
- d. Vaststellen datum GMR/RvT: de GMR stelt dinsdag 24 mei 2016 om 20.30 uur voor. Deze afspraak wordt gecombineerd met de reguliere GMR-vergadering. De GMR-vergadering begint om 19.00 uur. Aansluitend vindt de kennismakingsafspraak met de RvT plaats om 20.30 uur. De geplande GMR-vergadering van 23 mei 2016 komt hiermee te vervallen. Hendrik zal het voorstel mailen naar de RvT.
- e. Evaluatie informatiebijeenkomst werkgelegenheidsbeleid: de GMR wisselt van gedachten over de procesgang. Er zijn voldoende mogelijkheden georganiseerd waarbij de medewerkers vragen kunnen stellen over het onderwerp 'overgang naar werkgelegenheidsbeleid'. Op dinsdag 29 maart 2016 wordt een Themaraad gehouden. De GMR nodigt de twaalf Themaraadsleden uit die

aanwezig waren bij de bijeenkomst met Reinout Jaarsma. De (P)GMR dient voor 7 april 2016 formeel in te stemmen met het voorstel 'overgang naar werkgelegenheidsbeleid'.

10. Rondvraag

Erik:

- merkt op dat er binnen het SO en het SBO veel bewegingen zijn. Het is van belang dat de GMR deze ontwikkelingen volgt.

11. Sluiting

De voorzitter sluit de vergadering om 21.30 uur.