

Notulen GMR-vergadering 22 februari 2016

Voorzitter:	Jacqueline Harkema
College van Bestuur:	Jan Paul ten Brink (agendapunt 5 en 6)
Stafbureau:	Carolien Soer (agendapunt 5 en 6)
Oudergeleding:	Marjan Abbring, Patricia Boerma, Caren Eling en Kim Noordhuis
Personeelsgeleding:	Frank de Jager en Hendrik Lubben
Gast:	Elsa Schepers (OJBS De Ommewending)
Afwezig:	Erik Beens m.k en Auke Meijer m.k.
Notulen:	Fennie Koning
Status:	vastgesteld

1. **Opening**

De voorzitter opent de vergadering om 19.30 uur en heet de aanwezigen welkom, in het bijzonder Elsa Schepers. Zij is leerkracht van OJBS De Ommewending in Veendam. Zij woont de vergadering als gast bij om te bezien of het GMR-lidmaatschap interessant voor haar is.

2. **Intern overleg GMR:**

- a. Notulen besloten thema-avond 25-01-2016: de notulen van 25 januari 2016 worden ongewijzigd vastgesteld. Vanwege het besloten karakter van de bijeenkomst worden de notulen niet openbaar gemaakt.
De GMR is van mening dat een besloten avond zinvol is geweest en vindt het een goed streven om vaker een besloten thema-avond te organiseren.
- b. Actiepuntenlijst: akkoord en vastgesteld.
De verkiezingscommissie zal haar activiteiten voor de vacature van oudergeleding niet nu maar in mei 2016 opstarten. Caren Eling zou in februari 2016 aftreden, maar zij blijft lid van de GMR tot aan de zomervakantie 2016.
- c. GMR-begroting 2016: er zijn geen op- en aanmerkingen. De GMR-begroting 2016 wordt vastgesteld.
- d. Evaluatie training Reinout Jaarsma: de meningen hierover zijn gedeeld. De GMR vond de training inhoudelijk rommelig en er was onvoldoende structuur. Het was een tegenvallende avond. Het DB zal dit signaal afgeven aan Reinout Jaarsma. De GMR vindt het ook jammer dat de opkomst van de MR-en laag was.
- e. Evaluatie MR bezoeken: er zijn geen bijzonderheden over het bezoek aan de MR-en te melden. GMR-leden die voor een MR bezoek ver moeten reizen, kunnen hun reiskosten declareren bij Jacqueline.

3. **Vaststellen agenda**

De agenda wordt vastgesteld zoals deze is aangeboden.

4. **Mededelingen en post**

Geen.

5. **Agendapunten CvB**

Jan Paul licht de situatie toe bij Obs Noorderbreedte in Veendam waar een leerkracht onverwacht is overleden.

- a. Voorstel overgang naar werkgelegenheidsbeleid: Jan Paul en Carolien geven aan dat mede naar aanleiding van de bijeenkomst met Reinout Jaarsma, OPRON een concept nieuwsbrief heeft gemaakt 'van ontslag- naar werkgelegenheidsbeleid' met antwoorden op veel gestelde

vragen. Deze concept nieuwsbrief ligt nu voor aan de GMR. Jan Paul en Carolien willen graag met de GMR de procedure afstemmen.

Hendrik zet uiteen dat er op de bijeenkomst met Reinout Jaarsma twaalf leden vertegenwoordigd waren uit vijf MR-en. De leden zijn gevraagd om zitting te nemen in de Themaraad. Insteek is om samen met de GMR te sparren over het thema 'van ontslag- naar werkgelegenheidsbeleid' en te komen tot een zo breed mogelijk gedragen besluit. De opkomst van de MR-en was teleurstellend. Na deze vergadering worden de MR-en opnieuw gevraagd zitting te nemen in de Themaraad.

Er zijn nog onduidelijkheden en vragen over o.a. de CAO, de Wet Werk en Zekerheid en de afvloeiingslijst. De GMR heeft behoefte aan meer tijd om duidelijkheid en antwoorden hierop te krijgen. Instemmen met de overstap naar werkgelegenheidsbeleid voelt nu als tijdsdruk. Het werkgelegenheidsbeleid staat los van het formatieplan. Waarom niet in alle rust zaken uitzoeken?

Jan Paul biedt de (P)GMR ruimte om op een redelijke manier tot een achterbanraadpleging en tot een standpuntbepaling te komen. Hij zegt wel dat er een termijn zit aan het formele instemmingsverzoek. Het advies aan de GMR is om te reageren op het formele instemmingsverzoek met het verzoek om verlenging van de termijn te onderbouwen met argumenten.

Carolien en Jan Paul geven aan dat aanvullende vragen van harte welkom zijn. Niet alle vragen zullen precies worden beantwoord door mogelijke wijzigingen in wet- of regelgeving of in de CAO. In de concept nieuwsbrief staan de meeste vragen en antwoorden. Benoemd wordt dat het een belangrijk thema is en dat het de mensen raakt.

Het is een goed plan om nu over te stappen op werkgelegenheidsbeleid. Om die reden wil OPRON de overstap niet langer uitstellen.

Interessant voor OPRON is de uitdaging hoe de organisatie er voor zorgt dat er vanaf het schooljaar 2019-2020 voldoende gekwalificeerde leerkrachten voor de groepen staan.

De GMR vindt de intentie om over te stappen op werkgelegenheidsbeleid goed.

Caren vraagt om een verduidelijking in de concept nieuwsbrief over de informatie, die onder 'werkgelegenheidsbeleid' staat vermeld, over de inspanningen die worden verricht om te voorkomen dat mensen worden ontslagen.

Zij geeft aan dat OPRON sowieso verantwoordelijk is voor het re-integreren en hulp bieden bij het zoeken naar werk van ontslagen werknemers. Deze verplichting is niet afhankelijk van werkgelegenheidsbeleid of ontslagbeleid. Waarom staat deze vermelding bij het werkgelegenheidsbeleid en niet bij het ontslagbeleid?

Carolien legt uit dat de vermelding bij werkgelegenheidsbeleid is gebaseerd op het voorkomen van ontslagen. Tijdens het dienstverband wordt al gekeken naar andere opties.

Er wordt niet vanuit ontslag op verplichting gehandeld, maar ook al vooraf.

Caren zegt dat deze informatie op een andere manier op haar overkomt.

Carolien zegt toe dit opnieuw te bekijken.

Jan Paul wil de nieuwsbrief op korte termijn versturen.

Het voorstel voor een gezamenlijke (CvB/GMR) bijeenkomst voor de medewerkers vindt de GMR een goed initiatief. Deze zal plaatsvinden op een dinsdag- en een donderdagmiddag. Het CvB zorgt voor de uitnodiging en plant twee data. Op beide bijeenkomsten is de GMR aanwezig.

Talentenpool: Carolien geeft aan dat i.h.k.v. de Wet Werk en Zekerheid de talentenpool een concrete noodzaak is. In kwalitatieve zin heeft OPRON behoefte om mensen aan zich te binden. Het voorstel is om een talentenpool in te richten en 6 fte vacatureruimte open te stellen. Kandidaten kunnen hierop solliciteren en een vaste aanstelling krijgen. Deze (nieuwe) leerkrachten worden ingezet voor ziekteverzuim- en vervangingswerk. Op deze manier kan OPRON jeugd en talenten aan zich binden. De talentenpool ziet OPRON als een investering in de organisatie en in de mensen. Over dit onderwerp wordt een nieuwsbrief gemaakt.

Inrichten van een flexpool RTC: Carolien geeft aan dat de deelnemende besturen 2% van hun formatie inzetten in de flexpool. Voor OPRON geldt dat zij 4 fte's kunnen inzetten. De flexpool biedt kansen aan bijv. leerkrachten die geïnteresseerd zijn in invalwerk of die bijv. hun

expertise op andere scholen willen inzetten. Vraag is hoe zich dit verder gaat ontwikkelen. Interessant is om de samenwerking met andere besturen op te zoeken. Per 1 augustus 2016 mag OPRON aanhaken bij het Regionaal Transfercentrum Groningen (RTC).

b. Verzuimrapportage: dit punt schuift door naar de volgende vergadering.

6. Rondvraag met CvB

Carolien:

- geeft aan dat er gewerkt wordt aan een voorstel voor de functie van intern begeleider. Dit voorstel wordt t.z.t aangeboden aan de GMR;
- wil graag voor de GMR-vergadering van 21 maart 2016 de notitie 'nieuwe functiebeschrijving' agenderen.
Jacqueline merkt op dat de notitie uiterlijk op 7 maart 2016 aangeboden moet zijn aan de GMR.

Jan Paul:

- kondigt aan dat er een kaderbrief komt bij het bestuursformatieplan.

Jacqueline:

- deelt mee dat de GMR-vergadering van 25 april 2016 is vervroegd naar 18 april 2016.

7. Pauze

8. Nabespreking vergadering

- 'Kleine scholen': Marjan geeft aan dat er binnen OPRON geen beleid is voor 'kleine scholen'. Gezien haar onplezierige ervaring met de aanstaande sluiting van De Butte heeft zij een hand-out opgesteld met aandachtspunten en aanvullende informatie. Zij deelt deze uit en geeft een toelichting hierop. De meningen en ervaringen worden gedeeld.
Op welke manier kan de GMR hier vorm aan geven?
Hendrik geeft aan dat het een prima initiatief van de GMR kan zijn voor een beleidsstuk over 'kleine scholen' binnen OPRON. Dit punt komt terug op de volgende vergadering.
- Reactie op instemmingsverzoek 'voorstel tot overgang naar werkgelegenheidsbeleid': de GMR zal in een reactie aangeven dat zij voorlopig niet kan instemmen met de overstap naar werkgelegenheidsbeleid. De reactie zal worden onderbouwd met argumenten. Jacqueline verzoekt de GMR-leden om aanvullende vragen te mailen aan Hendrik of aan haar.

9. Rondvraag

Geen opmerkingen.

10. Sluiting

De voorzitter sluit de vergadering om 22.00 uur.