

Notulen GMR-vergadering 12 september 2016

Voorzitter:	Auke Meijer
College van Bestuur:	Jan Paul ten Brink (agendapunt 3 t/m 7)
Stafbureau:	Carolien Soer (agendapunt 3 t/m 7)
Oudergeleding:	Patricia Boerma
Personeelsgeleding:	Erik Beens, Jacqueline Harkema, Frank de Jager, Hendrik Lubben en Elsa Schepers
Afwezig:	Kim Noordhuis m.k
Notulen:	Fennie Koning
Status:	vastgesteld

1. **Opening**

De voorzitter opent de vergadering om 19.30 uur en heet de aanwezigen welkom op de eerste GMR-vergadering van het nieuwe schooljaar.

2. **Intern overleg GMR**

a. Korte terugblik schooljaar 2015-2016 + vooruitblik 2016-2017: het afgelopen schooljaar is een bewogen jaar geweest. De laatste GMR-vergadering was een heftige bijeenkomst. De bevindingen hierover worden gedeeld.

Over de vraag 'Wat moet de GMR anders doen als we vooruitkijken?' wordt van gedachten gewisseld en de eerste ideeën worden geventileerd. Het is goed om hierop terug te komen in het overleg met het CvB.

3. **Vaststellen agenda**

Toevoegen: Concept jaarplanning: punt 6b.

Toevoegen: Actieplan 'Aanpak verzuim' 2016-2017: punt 6c.

Toevoegen: Brief GMR aan CvB: punt 6d.

4. **Notulen**

a) **Notulen 27 juni 2016**

Redactioneel:

Op pag. 2: onderste alinea laatste zin vervalt.

Op pag. 3: onder punt 8 e: de alinea wordt aangepast.

De notulen van 27 juni 2016 worden met deze wijzigingen vastgesteld.

Naar aanleiding van:

Instemming met het bestuursformatieplan 2016-2017: graag de instemmings- en adviesbrieven plaatsen in Alfresco zodat deze inzichtelijk zijn voor de GMR-leden.

b) **Actiepuntenlijst**

De punten 151, 156, 159 en 161 kunnen worden afgevoerd.

Punt 154 en 160: worden deze week afgehandeld.

Punt 153: wordt geagendeerd voor de volgende vergadering.

5. **Mededelingen en post**

Mededelingen:

Geen.

Post:

De post die Hendrik heeft ontvangen is via de mail doorgestuurd aan de GMR-leden. Vragen en/of opmerkingen hierover kunnen in de rondvraag met het CvB worden gesteld.

6. Agendapunten CvB

- a. Resultaat- en Competentiegericht Werken (RCW): Carolien deelt een overzicht van de planning RCW uit en geeft een korte toelichting. Op 19 mei 2016 is er een nieuwsbrief over het onderwerp resultaat- en competentiegericht werken aan de medewerkers gestuurd. De OPRON-inspiratiedag is verplaatst van 28 september 2016 naar 11 januari 2017. In de periode van september - november 2016 sluiten Carolien en Ruby in alle teams aan om vragen over het onderwerp en naar aanleiding van de nieuwsbrief te beantwoorden. Het RCW is de nieuwe invulling van de gesprekkencyclus. De extra tijd (periode september tot januari) wordt gebruikt als voorbereidingstijd voor de dialoog; het in gesprek gaan met elkaar.
- b. Concept jaarplanning: Carolien deelt een concept jaarplanning GMR uit. Het is een jaarlijkse cyclus waarin naast het bestuursformatieplan, de begroting en het vakantierooster ook een aantal HR gerelateerde onderwerpen aan bod komen. In de jaarplanning is duidelijk te zien wanneer welke stukken worden aangeleverd en onder welke status ze worden aangeboden. Het is een overzicht van concrete zaken waar OPRON mee bezig is. Carolien geeft aan dat er in dit schooljaar nog wel verschillende thema's bij zullen komen.
Jacqueline vraagt of het voor de GMR niet beter is om in een eerder stadium te worden betrokken bij beleidszaken als het gaat om instemming of advies. Jan Paul is van mening dat het hierin belangrijk is hoe de GMR en het CvB de dialoog met elkaar voeren. Op basis van de dialoog en het vertrouwen in elkaar werken GMR en CvB toe naar de formele vaststelling. Als de GMR-leden meedenken in een klankbordgroep kan dat ook een werkvorm zijn om vooraf al meegenomen te worden in de informatieronde. Als GMR en CvB maak je afspraken over het vertrouwen dat je in elkaar hebt.
- c. Actieplan 'Aanpak verzuim' 2016-2017: Jan Paul geeft aan dat het verzuim OPRON zorgen baart. Er is een te lang en een te hoog verzuim. Voor dit schooljaar is er nu een actieplan met duidelijke doelen en resultaten. De verzuimproblematiek is opgesplitst in drie onderdelen 1) duurzame inzetbaarheid c.q. preventie 2) ziekmelding en de wet verbetering poortwachter en 3) 20 complexe langdurige verzuimdossiers.
Carolien geeft aan dat er voor deze aanpak wordt gewerkt met een klankbordgroep en informeert wie van de GMR hierin wil participeren. Erik en Frank willen deelnemen.
Jan Paul is nieuwsgierig hoe de eerste bijeenkomst 'Regie op inzetbaarheid' is ervaren. Jacqueline en Erik delen hun ervaringen.
De PGMR heeft instemmingsrecht op het verzuimbeleid en bijbehorende regelingen.
- d. Brief GMR aan CvB: de GMR heeft voor de zomervakantie met haar brief een signaal proberen af te geven over de werkwijze van het CvB. Jan Paul heeft in zijn reactie aangegeven dat het hier gaat over de dialoog en het vertrouwen daarin. Hij heeft suggesties gedaan voor het aantrekken van een externe adviseur om de GMR op dit punt te ondersteunen. In hoeverre bestaat er nog behoefte om de brief te bespreken?
Jacqueline geeft aan dat zij signalen heeft ontvangen over de uitspraken die Jan Paul heeft gedaan waardoor zij zich voelt aangesproken en die een stempel drukken op de GMR. Zij vindt het belangrijk dat dingen worden uitgesproken.
Auke merkt op dat we moeten voorkomen dat zaken persoonlijk worden. Het gaat hier om de GMR als orgaan in samenspel met het CvB. Er is ruis op de lijn en er gaan dingen mis. De GMR moet ook de hand in eigen boezem steken. Er is irritatie, maar we moeten ons niet verliezen in de emotie. We moeten wel verder met elkaar. Het gaat om het vertrouwen en hoe gaan we hier handen en voeten aan geven.
Patricia zegt dat het goed is om een concept jaarplanning te hebben waarin de thema's en de grote beleidsstukken helder in de procesgang zijn gezet. De instemmingsbrieven die niet naar het CvB zijn verzonden is een irritatiepunt.
Het DB gaat volgende week in gesprek met potentiële kandidaten die de GMR kunnen begeleiden. De komende maanden worden hierover afspraken gemaakt.
Jan Paul geeft aan dat hij in het verleden met de GMR de discussie heeft gevoerd over de samenstelling van de GMR. Rondom de formatie ontstond enige commotie. Jan Paul heeft hier uiting aan gegeven door te zeggen dat hij bij de formele vaststelling van het bestuursformatieplan last heeft gehad van de samenstelling van de GMR. Patricia geeft aan dat de samenstelling een bewuste keuze is geweest van de GMR. Belangrijk is dat er een zuiver beeld ontstaat van de GMR binnen OPRON. Jan Paul wil op een ander moment de brief bespreken, mogelijk in aanwezigheid van een adviseur van de GMR.

Hoe werk je nu formeel met elkaar samen? Carolien stelt voor om eerst informeel met elkaar om tafel te zitten om de relatie te herstellen en het vertrouwen in elkaar terug te winnen.
e. De GMR-vergadering van 10 oktober 2016 wordt verplaatst naar 3 oktober 2016.

7. Rondvraag met CvB

Jacqueline:

- is nieuwsgierig naar de komst van asielzoekers in Veendam.
Jan Paul zegt dat er 300 asielzoekers naar Veendam komen waarvan 10% PO kinderen. Zij volgen les op de Noorderbreedte.
OPRON zet in om in aanmerking te komen voor een NT2 onderwijs label.
- informeert n.a.v. het Bestuursverslag 2015 of er voor begrijpend lezend al een werkgroep is gestart, onder leiding van een extern deskundige, met het zoeken naar mogelijke oorzaken en een aanpak die wel tot het gewenste resultaat leidt.
Jan Paul licht deze vraag toe.

Patricia:

- informeert naar de resultaten van een tweetal verbetertrajecten voor begrijpend lezen.
Jan Paul zegt dat het beeld van de opbrengsten van begrijpend lezen instabiel is.

Jan Paul:

- geeft aan dat OPRON in 2015 twee fusies heeft doorgevoerd ('t Zonedal met de Oleander en Parkwiskool met de Hagenhofschool) en dat zij hiervoor fusiemiddelen ontvangt. Het ministerie heeft de fusies laten onderzoeken en geconstateerd dat er geen leerlingen naar de betreffende fusiescholen zijn overgegaan. Het is mogelijk dat hierdoor de fusiemiddelen niet beschikbaar komen.
- zegt dat het einde in zicht is over de kwestie van het binnenklimaat van de Braskörf.
- meldt dat de gemeente Menterwolde voornemens is om naast de nieuwe school in Noordbroek een zendmast van Vodafone te plaatsen. Als gevolg van deze bestemmingswijziging besluiten ouders om hun kinderen van de school te halen en aan te melden bij een andere school. OPRON ondervindt hiervan planschade.

8. Pauze

9. Nabespreking vergadering

- a. Brief van de GMR aan CvB: de meningen, ervaringen en leermomenten worden gedeeld.
- b. Concept jaarplan GMR OPRON 2016 - 2017 + aandachtspuntenlijst: voor de volgende vergadering is er een werkvorm afgestemd.
- c. Voorstel werkwijze GMR over formele en informele procesgang: de werkwijze van de GMR is onderdeel van het jaarplan GMR. Dit wordt in de volgende vergadering opgepakt.
- d. Stand van zaken verkiezingen: er zijn 2 vacatures binnen de oudergeleding. Er hebben zich twee kandidaten beschikbaar gesteld binnen de gestelde termijn. Hendrik bekijkt welke vervolgstappen nu nodig zijn. De uitkomst koppelt hij terug aan de GMR-leden.
- e. 1^e en 2^e contact met de MR-en continueren: Jacqueline en Hendrik stellen een kennismakingsbrief op naar de MR-en. In de brief wordt de behoefte gepeild voor een bezoekmoment van de GMR aan de MR.

10. Rondvraag

Jacqueline:

- vraagt wanneer de instemmingsbrieven naar het CvB gaan. Hendrik en Auke zeggen toe dat de brieven deze week worden verstuurd.
- informeert welke cursus de GMR aan de MR-en aanbiedt. De GMR vindt het zinvol om een cursus aan te bieden over de thema's verzuim en formatie. Hendrik informeert naar de mogelijkheden bij het AOb.

11. Sluiting

De voorzitter sluit de vergadering om 22.15 uur.